

# خبرهای از جهان حسابداری

یک شرکت نوپای مبتنی بر بلاک چین به دنبال تحول در نظام حسابرسی است

آدیت چین (AuditChain)، به عنوان یک نظام حسابرسی مبتنی بر بلاک چین با هدف جلوگیری از تقلب یا خطا به وسیله شبکه‌ی توزیع شده‌ای از حسابداران حرفه‌ای، به زودی راه‌اندازی می‌شود.

به گزارش اکونومیا، سامانه‌ی آدیت چین یک زنجیره‌ی عمومی عطف حسابرسی، شفاف، استاندارد و رمزنگاری شده مبتنی بر حسابرسی مستمر غیرمتمرکز و اکوسیستم پروتکل گزارشگری (DCARPE) است. هدف این سامانه محافظت از زنجیره‌ی عطف حسابرسی در محیطی است که هر روز بیش از پیش دیجیتالی می‌شود و با ایجاد مجموعه‌ی مدارک قابل تأیید که برای حسابرسی یک کسب‌وکار قابل استفاده‌اند این هدف را محقق می‌کند.

به گفته جیسون میرز، بنیان‌گذار آدیت چین: "این پروتکل امکان ارزیابی همه‌ی تراکنش‌هایی را که مورد حسابرسی قرار می‌گیرند، فراهم می‌کند؛ که به آن «آزمون ۱۰۰ درصدی جمعیت» گفته می‌شود. علاوه بر این، مجموعه‌ی کاملی از تأییدها را در زمان وقوع تراکنش ایجاد می‌کند. از این رو، حسابرسان مستقل به هنگام ارائه‌ی اطمینان‌بخشی به شکل مستمر، احساس راحتی بیشتری خواهند داشت."

وی افزود: "پذیرش این سیستم از سوی حسابرسان به افزایش استقلال و راندمان عملیاتی حوزه‌ی اطمینان‌بخشی منجر می‌شود و طیف گسترده‌ای از گزینه‌ها را برای اطمینان‌بخشی غیرمتمرکز واحدهای تجاری در اختیار آنان می‌گذارد. همچنین، به مؤسسات بزرگ حسابرسی اجازه می‌دهد تا بر روی حوزه‌های مشاوره تمرکز کنند."

رئیس‌جمهور آمریکا در پاسخ به درخواست رهبران تجاری جهان، حذف الزام گزارشگری مالی فصلی را از کمیسیون بورس و اوراق بهادار آمریکا طلب کرد

دونالد ترامپ، رئیس‌جمهور آمریکا، در حساب کاربری خود در توییتر از کمیسیون بورس و اوراق

بهادار آمریکا خواست تا امکان اعمال گزارشگری مالی شش ماهه به جای گزارشگری فصلی را مدنظر قرار دهد. ترامپ در این توییت خود گفته است: "در جلسه‌ای که با بعضی از رهبران برترین کسب‌وکارهای دنیا داشتم، از آنان پرسیدم چه کارهایی به بهبود تجارتشان در آمریکا کمک می‌کند؟"

به گزارش اکانتنسی دیلی، ترامپ مدعی شده است، حذف گزارشگری فصلی و تغییر آن از سه ماهه به شش ماهه به "انعطاف‌پذیری و صرفه‌جویی بیشتر" منجر می‌شود. بنابراین، از کمیسیون بورس و اوراق بهادار آمریکا خواسته است تا این مسئله را بررسی کند. دولت ترامپ از زمان آغاز به کار خود بعضی از قوانین و مقررات دست‌وپاگیر اداری برای شرکت‌های آمریکایی را حذف کرده است.

کریس کامینگز، مدیرعامل انجمن سرمایه‌گذاری، در پاسخ به توییت ترامپ گفته است: "گزارشگری فصلی، شرکت‌ها را مجبور می‌کند تا به دوره‌های کوتاه‌مدت‌تصنعی نگاه کنند و حواس‌شان از اهداف بلندمدت‌تر پرت شود. همچنین، هر دفعه بار سنگینی را بر دوش مدیریت می‌گذارد." وی در ادامه می‌افزاید: "حذف گزارشگری فصلی به شرکت‌ها اجازه می‌دهد تا از تمرکز مستمر بر انتظارات بازار در کوتاه‌مدت دست بردارند و با تمرکز بیشتری در راستای ایجاد موفقیت بلندمدت و پایدار و سرمایه‌گذاری برای ارتقای بهره‌وری قدم بردارند."

ارنست اند یانگ یک میلیارد دلار دیگر بر روی فناوری‌های جدید سرمایه‌گذاری می‌کند

مؤسسه‌ی ارنست اند یانگ طی دو سال مالی آینده یک میلیارد دلار دیگر بر روی فناوری‌های جدید، خدمات مشتریان، نوآوری و اکوسیستم مؤسسه سرمایه‌گذاری می‌کند. این سرمایه‌گذاری علاوه بر سرمایه‌گذاری سالانه‌ی فعلی بر روی فناوری است؛ و برای ایجاد خدمات جدید مبتنی بر فناوری و راهکارهایی در زمینه‌ی خدمات مالی، فضای مجازی، مدیریت ریسک، خدمات مدیریت شده، خدمات نرم‌افزاری و نیز مالیات دیجیتال و خدمات حسابرسی انجام خواهد شد.

به گزارش اکونومیا، این خبر پس از تحصیل شرکت

ترجمه:



امیرهادی معنوی  
مقدم

آمریکایی ریویو ریو (Riverview) از سوی ارنست اند یانگ اعلام شد؛ شرکتی که خدمات حقوقی نوآورانه مبتنی بر فناوری ارائه می‌دهد. به گفته مارک واینبرگر، مدیرعامل و رئیس جهانی ارنست اند یانگ: "در این دنیای پرتلاطم، شرکت‌ها و دولت‌ها علاوه بر این که تحت فشار شدید برای حرکت همگام با این تغییرها هستند، باید از تغییرهای فناورانه و اختلال گسترده‌ای که این فناوری‌ها به وجود می‌آورند، پیشی بگیرند."

وی افزود: "برای کمک به صاحبکاران به منظور مقابله با این چالش‌ها و پیشی گرفتن از پیشرفت فناوری، فرصت‌های بی‌شماری پیش روی ماست. با این سرمایه‌گذاری و تیم بزرگی که در زمینه‌ی رهبری فناوری داریم، می‌توانیم به شرکت‌ها کمک کنیم تا با شناسایی اختلال‌های برآمده از تغییر فناوری در حوزه‌ی کاری‌شان بتوانند رشد بالقوه‌ی خود را محقق کنند."

طی یک دهه‌ی اخیر، جمعیت حسابداران زن در ایرلند ۹ درصد افزایش یافته است

طبق آمار یکی از مقررات‌گذاران مستقل، شمار حسابداران زن در ایرلند طی ده سال گذشته ۹ درصد افزایش یافته است. مطابق آمار شورای گزارشگری مالی (FRC)، در پایان سال گذشته، ۴۱ درصد حسابداران خبره‌ی ایرلند و ۳۶ درصد کل حسابداران ایرلند و بریتانیا زن بودند. در سال ۲۰۰۸، حدود ۳۲ درصد از اعضای نهادهای حسابداران حرفه‌ای ایرلند را زنان تشکیل می‌دادند.

به گزارش اکونومیا، به گفته‌ی بری دمپسی، رئیس انجمن حسابداران خبره‌ی ایرلند: "این انجمن برای حمایت از زنان عضو، رویدادهایی را تدارک دیده است که از آن جمله می‌توان به مرخصی زایمان، کارگاه‌های آموزشی، و حمایت و مربی‌گری فردی پیش و پس از آغاز به کار اشاره کرد."

به گفته‌ی وی: "انجمن حسابداران خبره‌ی ایرلند همچنان مشوق و پشتیبان حضور زنان مستعدی است که بتوانند به این حرفه تنوع بیشتر و بنابراین موفقیت بیشتری بدهند."

یک سوم اعضای شورای راهبری این انجمن و ۴۹

درصد از دانشجویان (متقاضیان عضویت) این انجمن را زنان تشکیل می‌دهند. به گفته دمپسی، حضور زنان در نهادهای حسابداری یکی از شاخص‌های مهم برای آینده است. این انجمن، بزرگ‌ترین نهاد حسابداران حرفه‌ای در ایرلند است؛ و شمار اعضای آن در سال ۲۰۱۷ حدود ۵/۳ درصد رشد داشت، و رشد ۱۹ درصدی را نسبت به سال ۲۰۱۳ نشان می‌دهد. شورای گزارشگری مالی وظیفه‌ی تعیین مقررات برای حرفه‌ی حسابداری، حسابرسی و محاسبات بیم‌سنجی را در بریتانیا و جمهوری ایرلند بر عهده دارد.

### الزامات افشاء از سوی کمیسیون بورس و اوراق بهادار آمریکا تسهیل می‌شود

کمیسیون بورس و اوراق بهادار آمریکا با ساده‌سازی برخی الزامات افشاء موافقت کرد. این الزامات به دلیل تغییر در محیط اطلاعاتی یا اصول پذیرفته‌ی همگانی حسابداری آمریکا یا به دلیل وجود سایر الزامات مشابه در کمیسیون بورس و اوراق بهادار جزء الزامات تاریخ گذشته، تکراری، یا همپوشان شناسایی شده‌اند.

به گزارش پابلیک فایننس اینترنشنال، هدف این اصلاحیه‌ها ساده‌سازی و به‌روزرسانی مقررات افشای اطلاعات برای سرمایه‌گذاران، از جمله سهامداران بلندمدت، و کاهش هزینه‌های رعایت برای شرکتها بدون تغییر زیاد در مجموع اطلاعات در دسترس سرمایه‌گذاران است.

به گفته‌ی جی کلیتون، رئیس این کمیسیون: "برای اطمینان از تکامل مقررات همگام با بازارهای سرمایه و حفظ اثربخشی و کارآمدی، بازنگری مقررات حائز اهمیت است. اصلاحیه‌های امروز نمونه‌ای از تأثیر بازنگری‌های فکری شده بر تغییر به نفع سرمایه‌گذاران، شرکت‌های سهامی عام و بازارهای سرمایه‌مان است."

این کمیسیون برخی از الزامات افشای مرتبط با حسابداری را برای بررسی امکان درج آنها در اصول پذیرفته‌ی همگانی حسابداری آمریکا، به هیئت استانداردهای حسابداری مالی ارجاع می‌دهد. در این اصلاحیه‌ها، برخی الزامات اضافه و تکراری حذف شده‌اند. الزاماتی که مشابه آنها در اصول پذیرفته‌ی همگانی حسابداری، استانداردهای بین‌المللی

گزارشگری مالی، و سایر الزامات افشای کمیسیون وجود دارند. همچنین برخی الزامات همپوشان که به اصول پذیرفته‌ی همگانی حسابداری، استانداردهای بین‌المللی گزارشگری مالی و سایر الزامات افشای کمیسیون مربوط هستند ولی تشابهی ندارند، حذف شدند. علاوه بر این، برخی الزامات تاریخ گذشته که در گذر زمان یا پس از تغییر فضای مقررات، کسب‌وکار و فناوری کاربرد ندارند، نیز حذف شدند. همچنین الزامات جایگزین که با قوانین جدید، الزامات افشای جدید کمیسیون یا به‌روزرسانی اخیر اصول پذیرفته‌ی همگانی حسابداری در تضاد بودند، نیز حذف شدند.

### زنان شاغل در حوزه‌های مالی شدیدتر توبیخ می‌شوند!

در آمریکا، احتمال این که یک زن شاغل در حوزه‌ی مشاوره‌ی مالی به دلیل رفتاری خلاف مقررات کارش را از دست بدهد ۲۰ درصد بیشتر است؛ و بخت او برای پیدا کردن شغل جدید ۳۰ درصد کمتر از مردان است. طبق یک پژوهش دانشگاهی انجام‌شده در آمریکا، چنین تبعیضی حاکی از این است که زنان و مردان با معیارهای متفاوتی قضاوت می‌شوند. این مسئله فقط به هنگام استخدام و میزان دستمزد نیست و در نحوه‌ی توبیخ هم مشهود است.

به گزارش اکانتینگ تودی، ۴۷ درصد از مشاوران مالی مرد پس از اخراج به دلیل رفتاری خلاف مقررات، کارفرمای جدیدی در همان حوزه به دست می‌آورند. ولی این میزان برای زنان ۳۳ درصد است. براساس نتایج این پژوهش، که با همکاری سه استاد دانشگاه انجام شده است، ۷۶ درصد از مشاوران مالی مرد پس از ارتکاب سوء رفتار، در کارشان باقی می‌مانند. در حالی که، این میزان برای زنان ۶۳ درصد است.

حوزه‌ی مشاوره‌ی مالی به مردان فرصت دوباره می‌دهد در حالی که مشاوران زن به دلیل خطای مشابه یا نه چندان جدی، اخراج می‌شوند. مارک ایگان، استادیار دانشکده‌ی کسب‌وکار هاروارد، گرگور متوس، استاد مالی دانشگاه تگزاس آستین، و آمیت سرو، استاد مالی دانشکده‌ی کسب‌وکار استنفورد، مسیر شغلی ۱،۲ میلیون مرد و زن را در آمریکا بین سال‌های ۲۰۰۵ تا ۲۰۱۵ بررسی کردند. در

آمریکا ۶۵۰ هزار مشاور مالی رسمی وجود دارد؛ و به گفته‌ی پژوهشگران، سوء رفتار در این صنعت امری به نسبت متداول است و از هر ۱۳ مشاور، یک نفر سابقه‌ی این کار را دارد.

### هیئت استانداردهای بین‌المللی حسابداری بخش عمومی با استاندارد حسابداری مزایای اجتماعی موافقت کرد

هیئت استانداردهای بین‌المللی حسابداری بخش عمومی پس از ماه‌ها نظرخواهی موافقت کرد تا با دیدگاه اکثریت درباره‌ی استاندارد جدید حسابداری مزایای اجتماعی، کار تدوین این استاندارد را به پیش ببرد. تدوین استاندارد برای نحوه‌ی به حساب منظور کردن مزایای اجتماعی نظیر مزایای بیکاری و مستمری بازنشستگی از سوی دولت‌ها فرایندی دشوار و طولانی بوده است.

به گزارش اکونومیا، پس از ۱۵ سال بحث، این هیئت در نهایت پیش‌نویس پیشنهادی شماره‌ی ۶۳ را در اکتبر سال گذشته منتشر کرد؛ و در ابتدای آن، دیدگاه جایگزینی را درج کرده بود که حاکی از عدم اجماع بر سر این مسئله بود. این پیش‌نویس دلایل سه عضو مخالف این هیئت مبنی بر انحراف از نظر اکثریت را نشان می‌داد. پیش‌نویس پیشنهادی شماره‌ی ۶۳ "نقطه‌ی شناخت" واحدی برای بدهی مزایای اجتماعی را نشان می‌دهد (زمانی که یک فرد، هنگام بازنشستگی یا بیکاری، مشمول دریافت مستمری می‌شود). بر اساس دیدگاه جایگزین، "نقطه‌ی شناخت" زودتر خواهد بود (هنگامی که افراد شروع به کار می‌کنند؛ ولی پیش از این که مشمول دریافت مزایا بشوند).

هیئت در نشست خود در ماه ژوئن بازخوردهای دریافت‌شده درباره‌ی این استاندارد را بررسی و موافقت کرد که با دیدگاه پیشنهادشده به کار خود ادامه دهد (نه دیدگاه جایگزین). ولی برخی تعاریف را شفاف سازد. زیرا برخی پاسخ‌دهندگان گفته بودند عبارات کلیدی باید شفاف‌تر شوند. هدف این استاندارد بهبود ثبات، شفافیت و گزارشگری طرح‌های مزایای اجتماعی نظیر بازنشستگی، بیکاری و از کارافتادگی از سوی دولت‌هاست.

### دیپلوم استرالیا قوانین سن بازنشستگی شرکایش را تغییر می‌دهد

دفتر دیپلوم در استرالیا به شرکای خود اجازه می‌دهد تا پس از رسیدن به سن غیررسمی بازنشستگی، یعنی ۶۲ سال، باز به کار خود ادامه دهند.

به گزارش پابلیک فایننس اینترنشنال، طبق اعلام ریچارد دویچ، مدیرعامل دیپلوم در استرالیا، زمانی که شرکاء تمرکز و انرژی لازم را دارند، می‌توانند به کار خود ادامه دهند. در حال حاضر، این مؤسسه یک خط‌مشی غیررسمی دارد که طبق آن، شرکاء زمانی که به ۶۲ سالگی برسند، بازنشسته می‌شوند.

بنا بر توضیح سخنگوی دفتر دیپلوم در استرالیا، با وجود این که این مؤسسه سن بازنشستگی را برای کارکنان یا شرکای این دفتر تعیین نکرده است، ولی هیچ شریکی با بیش از ۶۲ سال سن وجود ندارد. با وجود این، چند تن از شرکای سابق با سن بیش از ۶۲ سال هستند که همچنان تحت عنوان مشاوره یا عنوان دیگر، مشغول به کارند.

دویچ می‌گوید: "به‌شخصه معتقدم داشتن انرژی کافی برای ادامه‌ی کار مهم است؛ و هیچ مشکلی با کار کردن شرکای بالای ۶۲ سال ندارم. به نظرم، تنوع و شمول باید تمام ابعاد تنوع و شمول را دربرگیرد و اگر افراد تمرکز و انرژی لازم را داشته باشند و خواهان ادامه‌ی کار و کمک‌های معنادار باشند، هیچ مشکلی با کار کردن افراد بالای ۶۲ سال ندارم. در آینده شاهد این خواهید بود که در دیپلوم شرکایی با این شرایط به کار می‌پردازند." دفتر دیپلوم در بریتانیا سن بازنشستگی را برای شرکاء ۶۰ سال اعلام کرده است. کی‌پی‌ام‌جی و ارنست اند یانگ نیز بندهایی را در قرارداد همکاری با شرکاء دارند که سن بازنشستگی به ترتیب ۵۸ و ۶۰ سال را پیشنهاد می‌دهند. کارشناسان حقوقی هشدار می‌دهند که چنین بندهایی "به‌وضوح حاکی از وجود تبعیض غیرقانونی در سن بازنشستگی" هستند.

### دفتر بنیاد استانداردهای بین‌المللی گزارشگری مالی در لندن به جای دیگری منتقل می‌شود

بنیاد استانداردهای بین‌المللی گزارشگری

مالی (IFRS)، نهاد راهبری و نظارت بر هیئت استانداردهای بین‌المللی حسابداری (IASB)، دفاترش در مرکز لندن را به نشانی جدید در کنری وورف منتقل کرد.

به گزارش اکونومیا، قرارداد اجاره‌ی ساختمان قبلی این بنیاد در خیابان کنون، که ۱۷ سال در آنجا مستقر بود، در سپتامبر ۲۰۱۸ به پایان می‌رسد؛ و این مقررات‌گذار از ابتدای سال ۲۰۱۷، به دنبال دفتر جدیدی بود. در آن زمان، کارشناسان احتمال می‌دادند که این بنیاد در پی خروج بریتانیا از اتحادیه‌ی اروپا (برگزیت) به دنبال شهری دیگر در اروپا، مثلاً پاریس، بروکسل، فرانکفورت یا یکی از شهرهای هلند باشد، ولی مسئولان بنیاد اعلام کردند: "تصمیم برای انتقال به ساختمان کلمب در کنری وورف حاکی از لزوم ایجاد توازن مناسب بین مقرون به‌صرفه بودن و رفع نیازهای سازمان برای آینده است.

در پی خروج بریتانیا از اتحادیه‌ی اروپا، چندین سازمان اروپایی خبر انتقال دفاترشان به خارج از این کشور را اعلام کرده بودند. از جمله، در نوامبر ۲۰۱۷، اداره‌ی بانکداری اروپا خبر انتقال دفاترش از لندن به پاریس را تأیید کرد. دفتر سازمان دارویی اروپا نیز در حالی که ۹۰۰ تن از کارکنانش در کنری وورف ساکن هستند، تا مارس ۲۰۱۸، به آمستردام منتقل می‌شود.

### هزینه‌های XBRL برای شرکت‌های کوچک ۴۵ درصد کاهش یافته است

طبق نتایج یک مطالعه‌ی جدید انجام‌شده از سوی انجمن حسابداران رسمی آمریکا (AICPA) و اکس‌بی‌آرال آمریکا (XBRL US)، هزینه‌ی تهیه‌ی صورت‌های مالی در قالب زبان گزارشگری تجاری توسعه‌پذیر (اکس‌بی‌آرال) برای شرکت‌های کوچک، از سال ۲۰۱۴ به بعد، ۴۵ درصد کاهش یافته است؛ که الزام استفاده از قالب داده‌های برچسب‌گذاری شده را برای آن‌ها مقرون به‌صرفه‌تر می‌کند.

به گزارش اکانتنتی دیلی، کمیسیون بورس و اوراق بهادار آمریکا در سال ۲۰۰۹ استفاده از اکس‌بی‌آرال را برای شرکت‌های سهامی عام بزرگ اجباری کرد

و به شرکت‌های سهامی عام کوچک نیز دو سال فرصت داد تا این الزام را اجرا کنند. هدف فناوری اکس‌بی‌آرال این است که مقایسه‌ی صورت‌های مالی شرکت‌ها و صنایع مختلف برای سرمایه‌گذاران و تحلیلگران ساده‌تر شود. ولی مشکلاتی در زمینه‌ی کیفیت و انسجام داده‌ها، سودمندی این فناوری را در اوایل کار محدود ساخته بود. هزینه‌ی انجام این کار نیز مشکلاتی را به‌ویژه برای شرکت‌های کوچک‌تر به همراه داشت؛ که در نهایت این کار را برون‌سپاری می‌کردند.

براساس یافته‌های این مطالعه، ۶۸٫۶ درصد از شرکت‌ها برای برون‌سپاری کامل تهیه‌ی صورت‌های مالی در قالب اکس‌بی‌آرال ۵٫۵۰۰ دلار یا کمتر در سال هزینه کرده‌اند (این میزان در سال ۲۰۱۴ برابر ۲۹٫۹ درصد بود). ۱۱٫۸ درصد از شرکت‌ها نیز سالانه بین ۵٫۵۰۰ تا ۸٫۰۰۰ دلار برای برون‌سپاری کامل این خدمات پرداخته‌اند. فقط ۱۳٫۱ درصد از شرکت‌ها بیش از ۱۰٫۰۰۰ دلار سالانه هزینه کردند؛ که این میزان در سال ۲۰۱۴ برابر ۳۱ درصد بود. بالاترین مبلغ پرداختی از سوی یک شرکت در سال گذشته ۵۱٫۵۰۰ دلار بود. پس از آن، مبلغ ۳۸٫۸۰۰ دلار بالاترین مبلغ بود. میانگین هزینه نیز ۲٫۵۰۰ دلار بود؛ که نسبت به میانگین ۸٫۰۰۰ دلار در سال ۲۰۱۴ حدود ۶۹ درصد کاهش یافته است.

کمیسیون بورس و اوراق بهادار آمریکا در حال حاضر اجازه‌ی استفاده از اکس‌بی‌آرال متنی را می‌دهد؛ فناوری‌ای که استفاده از اکس‌بی‌آرال را ساده‌تر و لذا ارزان‌تر می‌کند.

دستمزد شرکای پرایس‌واتر‌هاوس کوپرز،  
برای تصفیه‌ی کارلیون، ۱،۱۵۶  
پوند در ساعت بوده است

به گزارش پرایس‌واتر‌هاوس کوپرز، شرکایی که در ایفای تعهدات‌شان روی پرونده‌ی ورشکستگی کارلیون (Carillion) کار می‌کنند، ساعتی ۱،۱۵۶ پوند دریافتی داشته‌اند.

به گزارش اکونتینگ تودی، در نامه‌ای که از سوی اعضای مجلس منتشر شده است، این مؤسسه درباره‌ی میزان دریافتی کارکنانش، که طی هشت

هفته‌ی اول، مدیران تصفیه این شرکت ساخت‌وساز بودند؛ جزئیاتی را ارائه کرده است. این مؤسسه طی دو ماه اول پس از ورود کارلیون به فرایند قانونی ورشکستگی، ۵۷،۵۳۴ ساعت روی پرونده‌ی این شرکت کار کرده است. از این میزان، ۱۳،۶۵۶ ساعت مربوط به کار کارشناسی انجام شده برای کمک به پرایس‌واتر‌هاوس کوپرز در زمینه‌ی تغییر ساختار به دلیل پیچیدگی‌های این کار بوده است؛ که هزینه‌ای معادل ۵،۳۶۸،۰۰۰ پوند (میانگین ۳۹۳ پوند در ساعت) داشته است. با وجود این، کارشناسان مستمر این مؤسسه بالاترین دریافتی را داشتند و شرکا ساعتی ۱،۱۵۶ پوند و رؤسا ساعتی ۱،۰۶۰ پوند دریافتی داشتند.

به گفته‌ی یکی از سخنگویان این مؤسسه: "از دغدغه‌های مربوط به هزینه‌ی تصفیه آگاهیم. ولی بدون این کار، هزینه‌ای که به شاغلان بریتانیایی، اقتصاد، و مالیات‌دهندگان تحمیل می‌شود، بسیار بالاتر خواهد بود." پس از دریافت حق‌الزحمه ۷۱٫۶ میلیون پوندی که چهار مؤسسه‌ی بزرگ حسابداری بابت این کار دریافت کردند، نمایندگان مجلس این مؤسسات را به جشن و پایکوبی بر سر جنازه‌ی کارلیون متهم کردند! کمیته‌های تحقیق و تفحص پی بردند که بیشترین دریافتی مربوط به پرایس‌واتر‌هاوس کوپرز بوده است که در مجموع ۲۱٫۱ میلیون پوند دریافت کرده است. از این مبلغ، ۸٫۵ میلیون پوند از کارلیون، ۶٫۵ میلیون پوند از دولت، و ۶٫۱ میلیون پوند از صندوق‌های بازنشستگی گرفته شده است.

آیفک و هیئت استانداردهای  
بین‌المللی آموزش حسابداری به  
دنبال ایجاد تغییرات اساسی هستند

فدراسیون بین‌المللی حسابداران (IFAC) به دنبال تغییر چشم‌انداز و اولویت‌های هیئت استانداردهای بین‌المللی آموزش حسابداری (IAESB) است؛ هیئتی که استانداردهای آموزش و توسعه‌ی مهارت‌های حرفه‌ای حسابداران را تدوین می‌کند.

به گزارش اکونومی‌ا، فدراسیون بین‌المللی حسابداران، پیش از این نیز از سوی هیئت پایش (گروهی از مقررات‌گذاران بین‌المللی حسابرسی و اوراق بهادار

شامل کمیسیون اروپا و هیئت ثبات مالی)، برای تغییر اساسی در دو هیئت دیگر زیرمجموعه‌اش (هیئت استانداردهای بین‌المللی حسابرسی و اطمینان‌بخشی و هیئت استانداردهای بین‌المللی اخلاق حرفه‌ای برای حسابداران) تحت فشار بود. هیئت پایش خواستار حضور افراد غیرحسابدار بیشتری، از جمله، سرمایه‌گذاران و مقررات‌گذاران دولتی، در این هیئت‌ها شده است.

به گفته‌ی آنی ماری ویتاله، معاون هیئت استانداردهای بین‌المللی آموزش حسابداری که رئیس گروه مشورتی جدید را برعهده دارد: "ضرورت‌های جهانی کسب‌وکار، فناوری و آموزش خواسته‌های جدیدی را بر این حرفه جهانی تحمیل کرده است و باید انتظار چنین درخواست‌هایی را داشته باشیم و خودمان برای آینده را آماده کنیم. ما با ذینفعان کلیدی همکاری خواهیم کرد تا به مدلی برسیم که در آن نیازهای حسابداران فعلی و آینده در نظر گرفته شود و در راستای منافع عمومی باشد تا حرفه‌ی حسابرسی با صلابت به پیشرفت خود ادامه دهد."

بنا بر اعلام فدراسیون بین‌المللی حسابداران، هیئت استانداردهای بین‌المللی آموزش حسابداری از طریق تدوین استانداردهای بین‌المللی آموزش که از کیفیت بالایی برخوردارند؛ و مدیریت ارتباط ذینفعان با درک بهتر نیازهای آینده، کمک‌های فراوانی به آموزش بین‌المللی حسابداری و حرفه‌ی جهانی حسابداری کرده است. این مدل با هدف پیشبرد اجرای این استاندارد و ظرفیت‌سازی برای سازمان‌های حرفه‌ای حسابداری، ادامه خواهد داشت. این مدل از ۱ جولای ۲۰۱۹ عملیاتی می‌شود.

ارنست اند یانگ ۵۲۰ شغل  
جدید در ایرلند ایجاد می‌کند

بنا بر اعلام ارنست اند یانگ، این مؤسسه که جزو چهار مؤسسه‌ی بزرگ حسابداری جهان است، ۵۲۰ شغل جدید در سرتاسر ایرلند ایجاد خواهد کرد؛ که ۳۰۵ شغل برای افرادی است که تازه از دانشگاه دانش آموخته شده‌اند.

به گزارش اکانتینگ تودی، به نقل از مسئولان این

مؤسسه، این افراد به مجموع ۲,۵۰۰ کارمند این مؤسسه در ایرلند اضافه می‌شوند. از بین این ۵۲۰ موقعیت شغلی جدید، ۲۱۵ موقعیت به افراد باتجربه با میانگین حقوق ۶۵ هزار یورو در سال اختصاص دارد. ۱۴۵ نفر در دوبلین مشغول به کار می‌شوند؛ و مابقی بین شهرهای بلفست، کورک، لیمریک، گالوی و واترфорд تقسیم می‌شوند.

به گفته‌ی فرانک اکیف، شریک مدیریتی ارنست اند یانگ: "موقعیت جغرافیایی-سیاسی، ابهام و اختلال ناشی از پیشرفت فناوری، بدون شک مشکلاتی را برای کسب‌وکار و اقتصاد ایرلند همراه داشته است. ولی ایرلند از موضع قدرت و انعطاف‌پذیری با این مشکلات دست‌وپنجه نرم می‌کند. ما بهترین افراد مستعد و جدیدترین فناوری‌ها را برای به حرکت درآوردن چرخ‌های نوآوری در همه‌ی خدمات‌مان گرد هم می‌آوریم. کارشناسان مالیات و حسابداری همیشه قلب کسب‌وکار ما به حساب می‌آیند. ترکیب ظرفیت‌های سنتی و نوآورانه یعنی این که می‌توانیم محصولات و خدمات ممتاز در بازار ارائه کنیم. این به صاحبکاران مان کمک می‌کند که به مقابله با برخی از پیچیده‌ترین و سخت‌ترین مشکلات امروزی ادامه دهند."

#### پرایس‌واترهاوس کوپرز جذاب‌ترین کارفرمای خدمات حرفه‌ای در بریتانیا اعلام شد

از بین چهار مؤسسه‌ی بزرگ حسابداری، پرایس‌واترهاوس کوپرز، پس از گوگل و دو بانک جی‌پی مورگان و گلدمن ساکس، مقام چهارمین کارفرمای جذاب برای دانشجویان بازرگانی در بریتانیا را از آن خود کرد؛ و شرکت‌های اپل، دیلویت، مورگان استنلی، کی‌پی‌ام‌جی، ارنست اند یانگ و اوریل در رده‌های بعدی قرار دارند.

به گزارش اکونومیا، در سطح جهانی، ارنست اند یانگ جذاب‌ترین مؤسسه‌ی خدمات حرفه‌ای پس از گوگل و گلدمن ساکس است؛ و مؤسسات دیلویت، کی‌پی‌ام‌جی و پرایس‌واترهاوس کوپرز در رده‌های بعدی قرار دارند. اپل در رده‌ی هفتم و پس از آن بانک جی‌پی مورگان و شرکت مشاوره‌ی مدیریت مک‌کنزی هستند.

این رده‌بندی بر اساس نظرسنجی به عمل آمده از

۲۲۸,۹۱۰ دانشجوی در ۱۲ اقتصاد بزرگ دنیا است. این سومین سال متوالی است که ارنست اند یانگ به‌عنوان جذاب‌ترین مؤسسه‌ی حسابداری جهان انتخاب شده است.

به گفته ترنت هنری، نایب‌رئیس جهانی ارنست اند یانگ در جذب افراد مستعد: "برای پاسخ به نیازهای در حال تغییر کسب‌وکار خود و صاحبکاران مان، همه چیز را، از نحوه‌ی آموزش افراد گرفته تا انواع افرادی که به دنبال‌شان هستیم، دگرگون کرده‌ایم."

براساس این نظرسنجی، ۲۷ درصد دانشجویان بازرگانی کار در بخش مشاوره‌ی استراتژی و مدیریت، و ۲۵ درصد کار در بخش خدمات مالی اولویت‌شان است. حدود یک چهارم افراد (۲۴ درصد) دنبال کار در بانک و ۲۱ درصد به دنبال کار در بخش حسابداری و حسابرسی هستند.

دانشجویان بازرگانی در بیشتر کشورها از جمله بریتانیا تعادل بین کار و زندگی را اولویت اول دربراه‌ی حرفه‌شان می‌دانند؛ و در وهله بعد، به دنبال امنیت یا ثبات شغلی و تبدیل شدن به رهبر یا مدیر کسب‌وکار هستند.

#### درآمدهای دیلویت ۱۱,۳ درصد افزایش یافت

دیلویت جایگاه خود به‌عنوان بزرگ‌ترین مؤسسه‌ی حسابداری در جهان را تقویت کرد. طبق اعلام این مؤسسه، مجموع درآمدهای جهانی آن ۴۳,۲ میلیارد دلار بوده که نسبت به سال ۲۰۱۷ افزایش ۱۱,۳ درصدی داشته است.

به گزارش اکونومیا، پونیت رنجن، مدیر جهانی دیلویت، نتایج سال ۲۰۱۸ این مؤسسه را «استثنایی» توصیف کرده است. او می‌گوید: "ما طی سال گذشته، سرمایه‌گذاری‌های راهبردی‌مان بر روی توانمندی‌ها و خدماتی که در بازار با رشد سریع جهانی بیشترین تقاضا را از سوی صاحبکاران مان داشته است، افزایش داده‌ایم. همچنین، به‌منظور افزایش کیفیت حسابرسی و نوآوری در عین دستیابی به نتایج مالی عالی، تلاش‌ها و سرمایه‌گذاری‌های مان را افزایش داده‌ایم."

بیشترین رشد، با ۱۵,۷ درصد، مربوط به بخش

مشاوره‌ی این مؤسسه بوده است؛ که علت آن عملکرد قوی حاصل از فناوری، راهبرد، عملیات، و سرمایه‌ی انسانی و تمرکز یکپارچه این مؤسسه بر روی تحول کسب‌وکار به کمک ابزارهای دیجیتال بوده است. درآمد مشاوره‌ی ریسک نیز به دلیل افزایش ریسک سایبری، مالی و عملیاتی، ۱۲ درصد رشد داشته است.

سه حوزه‌ی کاری دیگر این مؤسسه نیز عملکرد خوبی داشتند: بخش حقوقی و مالیات ۸,۷ درصد، مشاوره‌ی مالی ۸ درصد، و حسابرسی و اطمینان‌بخشی ۷,۷ درصد رشد داشتند. به گفته‌ی مسئولان مؤسسه، طی پنج سال گذشته، بیش از یک میلیارد دلار روی بهبود کیفیت حسابرسی، شامل توسعه دیلویت اومنیا، و پلتفرم هوش مصنوعی نسل بعد مبتنی بر فناوری ابری، سرمایه‌گذاری شده است.

نکته‌ی جالب این که منطقه‌ی اروپا، خاورمیانه و آفریقا بهترین عملکرد را داشته‌اند. درآمد این مؤسسه در این منطقه ۱۵,۹ درصد افزایش داشته است؛ که این میزان، برای منطقه‌ی آسیا اقیانوسیه و آمریکا به ترتیب ۱۳,۳ و ۸ درصد بوده است. طی امسال، دیلویت شمار کارکنانش را ۸,۴ درصد افزایش داده است و هم اکنون ۲۸۶ هزار نیروی حرفه‌ای دارد.

#### مقررات‌گذار سابق حسابرسی رئیس

##### هیئت استانداردهای بین‌المللی

##### حسابرسی و اطمینان‌بخشی می‌شود

مارتین بانومان، سه ماه پس از کناره‌گیری از سمت رئیس حسابرسی در دیدبان حسابرسی آمریکا، برای ریاست هیئت استانداردهای بین‌المللی حسابرسی و اطمینان‌بخشی (IAASB) انتخاب شد. او جانشین آرنولد شیلدر می‌شود که پس از ۱۰ سال خدمت، در پایان دسامبر، از این سمت کنار می‌رود.

به گزارش اکونومیا، ریوزو هیمینو، رئیس کمیته‌ی معرفی، ضمن استقبال از انتصاب مارتین بانومان، او را رهبری روشن‌فکر، دارای تجربه‌ی عمیق، و علاقه‌مند به منافع عمومی توصیف کرد. بانومان ضمن رهبری هیئت استانداردهای بین‌المللی حسابرسی و اطمینان‌بخشی در دوره‌ی مهم نوآوری و تغییر، کار این هیئت در تدوین استانداردهای



بین‌المللی باکیفیت در زمینه‌ی حسابرسی، اطمینان‌بخشی، کنترل کیفی و خدمات مربوطه را که در سرتاسر جهان پذیرفته شده و استفاده می‌شوند، ادامه می‌دهد.

بانومان که پیشتر شریک پرایس واترهاوس کوپرز، رهبر بانکداری جهانی، و معاون خدمات مالی جهانی و مدیر مالی ارشد مؤسسه فردی مک بود؛ در سال ۲۰۰۶، به هیئت نظارت بر حسابداری شرکت‌های سهامی عام (PCAOB) پیوست، و در سال ۲۰۰۹ نیز رئیس حسابرسی و مدیر استانداردهای حرفه‌ای این هیئت شد. از این رو، او مسئول تعیین استانداردهای حسابرسی و روش‌های حرفه‌ای مرتبط برای حساب‌رسان شرکت‌های ثبت‌شده در کمیسیون بورس و اوراق‌بهادار آمریکا بود.

بانومان با هیئت استانداردهای بین‌المللی حسابرسی و اطمینان‌بخشی نیز غریبه نیست. وی در گروه مشورتی این هیئت و نیز هیئت استانداردهای بین‌المللی اخلاق حرفه‌ای برای حسابداران خدمت کرده است. او برای اطمینان از این که این انتقال به خوبی انجام شود، در اواخر اکتبر به هیئت استانداردهای بین‌المللی حسابرسی و اطمینان‌بخشی می‌پیوندد.

### لندن و توکیو در رده‌بندی برترین مراکز مالی جهان نزول کردند

در پی ابهام برآمده از خروج بریتانیا از اتحادیه‌ی اروپا، که کاهش خوش‌بینی به آینده را به همراه داشت، پایتخت این کشور که مدت‌های مدید برترین مرکز مالی جهان به حساب می‌آمد، با یک پله سقوط، جای خود را به نیویورک داد.

به گزارش اکونومیا، لندن با هشت امتیاز کاهش از ماه مارس تا کنون، ۷۸۶ امتیاز از ۱۰۰۰ امتیاز ممکن را کسب کرده است. در حالی که نیویورک با کاهش پنج امتیازی، همچنان دو امتیاز بیشتر از لندن دارد. همچنین، هنگ‌کنگ که سه امتیاز کمتر از لندن دارد، جایگاه سوم را حفظ کرده است. شانگهای نیز با کسب ۲۵ امتیاز مثبت جای توکیو را در بین پنج مرکز برتر مالی جهان گرفت.

زوریخ و فرانکفورت دیگر شهرهای اروپایی هستند که جزء ده مرکز برتر مالی جهان به حساب می‌آیند؛ و نسبت به جایگاه قبلی، به ترتیب هفت و ده پله صعود داشته‌اند. براساس این گزارش، این مراکز مالی ذینفعان اصلی خروج بریتانیا از اتحادیه‌ی اروپا هستند. زیرا می‌توانند شرکت‌های خارج شده از این کشور را جذب خود کنند. هم اکنون، ده مرکز برتر مالی جهان به ترتیب عبارتند از: نیویورک، لندن، هنگ‌کنگ، سنگاپور، شانگهای، توکیو، سیدنی، پکن، زوریخ و فرانکفورت.

### مدیر ارشد پیشین پرایس واترهاوس کوپرز رئیس هیئت‌مدیره‌ی علی بابا می‌شود

دانیل ژانگ، جانشین جک ما، رئیس هیئت‌مدیره‌ی علی بابا، غول تجارت الکترونیکی چین می‌شود. جک ما طی نامه‌ای به مشتریان و سهامداران این شرکت اعلام کرد که یک سال دیگر همزمان با بیستمین سالگرد تأسیس علی بابا، ژانگ بر صندلی ریاست این شرکت تکیه خواهد زد.

به گزارش اکونومیا، ژانگ پیش از پیوستن به علی بابا مدیر اجرایی واحد مشاوره‌ی کسب‌وکار و حسابرسی پرایس واترهاوس کوپرز در شانگهای بود. جک ما، شریک مادام‌العمر این شرکت، برای ۱۲ ماه آینده نیز رئیس هیئت‌مدیره علی بابا می‌ماند؛ و طی این مدت با ژانگ همکاری می‌کند. پس از آن نیز، تا سال ۲۰۲۰، عضو هیئت‌مدیره باقی خواهد ماند.

ژانگ هم اکنون مدیرعامل علی بابا است. وی در ماه می ۲۰۱۵ به این سمت منصوب شده بود. جک ما با اشاره به سوابق درخشان ژانگ، بر این نکته تأکید کرد که حضور او در علی بابا باعث تحقق رشد پایدار و ثابت برای ۱۳ فصل شده است. همچنین، به انتخاب او از سوی رسانه‌ها به‌عنوان برترین مدیرعامل سال ۲۰۱۸ اشاره کرد. جک ما که پیش از تأسیس این امپراتوری چند میلیارد پوندی، معلم زبان انگلیسی بوده، اعلام کرده که قصد دارد به حوزه‌ی آموزش برگردد.

### کمیسیون بورس و اوراق‌بهادار آمریکا به دو افشاگر ۵۴ میلیون دلار پاداش داد!

کمیسیون بورس و اوراق‌بهادار آمریکا در مجموع

۵۴ میلیون دلار به دو افشاگر پاداش داد. این مقررات‌گذار ۱۵ میلیون دلار به یکی از افشاگران و ۳۹ میلیون دلار نیز به نفر دوم پاداش داده است؛ که دومین پاداش کلان در تاریخ این کمیسیون درباره‌ی افشاگری است.

به گزارش اکونومیا، به نقل از این کمیسیون، اطلاعات حیاتی و کمک مستمر این فرد منجر به اقدام اجرایی مهمی شده است. به گفته‌ی جین نوربرگ، رئیس اداره‌ی افشاگری کمیسیون: "افشاگران منابع ارزشمند اطلاعاتی برای مبارزه با تقلب‌ها و فسادهای مالی به حساب می‌آیند؛ و از طریق کمک به ما برای غلبه بر موانع و سنگ‌اندازی‌ها در تحقیقات، به این تحقیقات سرعت می‌بخشند. این پاداش‌های کلان حاکی از پیام قاطع این کمیسیون در ایفای تعهدش به افشاگران و ارزشی است که برای مأموریت سازمان به ارمغان می‌آورند."

کمیسیون از سال ۲۰۱۲ تا به امروز، در مجموع، ۳۲۰ میلیون دلار به ۵۷ افشاگر پاداش داده است. افشاگران زمانی واجد شرایط دریافت پاداش هستند که به‌طور داوطلبانه اطلاعات واقعی، به‌موقع، و معتبر در اختیار کمیسیون قرار دهند؛ به نحوی که به اقدام اجرایی موقفی منجر شود.

### بیش از نیمی از حساب‌رسان تحت فشار انجام اقدامات مغایر با اخلاق حرفه‌ای قرار دارند

بیش از نیمی از حساب‌رسان در دوران حرفه‌ای خود تحت فشار انجام اقدامات مغایر با اخلاق حرفه‌ای قرار گرفته‌اند. براساس یافته‌های یک نظرسنجی، ۵۷ درصد از ۴۸۷ حساب‌رسان شرکت‌کننده در آن اعلام کردند که تحت فشار برای انجام اقدامات مغایر با اخلاق حرفه‌ای قرار داشته‌اند؛ اما فقط ۸ درصد گفته‌اند که بدین واسطه اقدامات مغایر با اخلاق حرفه‌ای را انجام داده‌اند.

به گزارش اکونومیا، تأیید بودجه‌های بیش از حد خوش‌بینانه، دور زدن سیاست‌ها، ایستادگی در برابر مقررات، و کم‌اهمیت شمردن ریسک به‌طرز غیرمنطقی، از جمله متداول‌ترین اقداماتی بوده است که حساب‌رسان برای انجام‌شان تحت فشار قرار داشته‌اند. براساس این نظرسنجی، مدیران صفی،

کارشناسان ارشد تأمین مالی، مدیران عامل و رؤسا بیش از همه تحت فشار بوده‌اند.

براساس یافته‌های این نظرسنجی، پاسخ‌دهندگان گفتند که به آنان گفته شده است که اگر فلان کار خلاف قانون را انجام دهند، ترفیع می‌گیرند؛ و اگر این کار را نکنند، اخراج یا توبیخ می‌شوند؛ برخی از آنان نیز به دلیل این فشارها دچار استرس و مشکلات سلامت روان شده‌اند.

#### اولین دغدغه‌ی حسابداران "بار مقرراتی" است

براساس یافته‌های یک نظرسنجی، به لطف فناوری‌های جدید، حرفه‌ی حسابداری طی دهه‌ی آینده دچار تحول اساسی می‌شود. این حرفه به فرصت‌های حاصل از مزایای فناوری خوش‌بین است، ولی ۶۸ درصد حسابداران سخت‌تر شدن مقررات رعایتی درباره‌ی کسب‌وکارهای صاحبکاران را بزرگ‌ترین چالشی عنوان کردند که با آن مواجه می‌شوند.

به گزارش اکونومیا، یافته‌های نظرسنجی از ۳۴۵ حسابدار نشان می‌دهند که ۹۶ درصد حسابداران حرفه‌ای انتظار دارند تا سال ۲۰۲۸، شغل‌شان به دلیل وجود فناوری دست‌خوش تغییراتی شود. ۶۷ و ۵۲ درصد پاسخ‌دهندگان به ترتیب رایانش ابری و پردازش بی‌درنگ را فناوری‌های با بیشترین تأثیر اعلام کردند.

از نظر حسابداران، وظایف رعایتی مانند دفترداری و آماده‌سازی حساب‌ها زمان کمتری خواهند برد. براساس یک پژوهش، ۷۵ درصد حسابداران انتظار دارند زمان کم، یا بسیار کمی، روی آماده‌سازی حساب‌ها صرف کنند. ۴۸ درصد نیز انتظار صرف زمان بسیار کم روی دفترداری را دارند. افزون بر این، ۷۸ درصد انتظار دارند تا سال ۲۰۲۸ امور دفترداری به واسطه‌ی فناوری خودکار شود که این میزان برای جمع‌آوری داده، ثبت یا ارسال اظهارنامه‌ی مالیاتی، ایجاد گزارش و پر کردن اظهارنامه‌ی مالیاتی به ترتیب ۷۴، ۶۵، ۵۷ و ۵۶ درصد است.

همچنین پیش‌بینی حسابداران این است که باید بر حوزه‌هایی مانند فناوری ابری و دیجیتال (۸۹٪)،

مشاوره (۸۲٪) و قوانین مالیاتی و حسابداری (۷۴٪) تمرکز کنند. حرفه‌های پیش‌بینی‌شان این است که باید مهارت‌ها و توانمندی‌های جدید را طی دهه‌ی آینده وارد شغل‌شان کنند (۹۶٪) و مدل تجاری مؤسسه‌شان را تغییر دهند (۷۹٪). همچنین معتقدند به دلیل وجود فناوری کارایی‌شان بیشتر می‌شود (۷۹٪)، ولی برخی معتقدند که صاحبکاران انتظار بیشتری از آنان خواهند داشت (۷۰٪).

بیش از نیمی از پاسخ‌دهندگان (۶۲٪) نیز پیش‌بینی‌شان این است که نقش‌شان به عنوان حسابدار در بازه‌ی زمانی ده ساله چالش‌برانگیزتر خواهد شد؛ و کار مشاوره پیچیده‌تر می‌شود (۶۱٪). نکته‌ی جالب این که حدود نیمی از پاسخ‌دهندگان (۴۴٪) معتقدند که تعداد حسابداران در ۱۰ سال آینده کمتر خواهد شد.

#### پرایس واتر‌هاوس کوپرز یک طرح کاری جدید انعطاف‌پذیر را اجرا می‌کند

این مؤسسه‌ی بزرگ حسابداری یک طرح جدید را اجرا کرده است که به کارکنان امکان می‌دهد بدون پایبندی به قرارداد تمام‌وقت و ساعات کاری استاندارد، کار کنند. این طرح به نیروهای کاری جدید اجازه می‌دهد تا الگوی کاری متناسب با وضعیت‌شان را انتخاب کنند؛ یعنی می‌توانند ساعات کمتر یا فقط چند ماه در سال را کار کنند. به گفته‌ی مسئولان این مؤسسه، بیش از ۲۰۰۰ نفر در دو هفته‌ی نخست برای این طرح ثبت‌نام کرده‌اند.

به گزارش اکونومیا، هدف این مؤسسه جذب افراد با تنوع استعداد بیشتر است که شاید پیشتر این مؤسسه را به‌عنوان محل کار در نظر نمی‌گرفتند. این طرح در پی نتایج نظرسنجی این مؤسسه اجرا شد که در آن، ۴۶ درصد گفته بودند به هنگام انتخاب شغل، ساعات کاری انعطاف‌پذیر و تعادل خوب بین کار و زندگی اولویت‌شان است.

به گفته‌ی لورا هینتون، رئیس منابع انسانی این مؤسسه: "افراد فکر می‌کنند که برای کار کردن در یک مؤسسه بزرگ باید از الگوهای کاری سنتی

پیروی کنند. ولی ما می‌خواهیم به‌وضوح نشان دهیم که این‌طور نیست. برای جذب بهترین افراد، می‌دانیم که باید انعطاف‌پذیری بیشتر و گزینه‌های کاری متفاوت داشته باشیم؛ و برای کسانی که می‌خواهند حرفه‌شان را مجدد شروع کنند، مسیر بازگشت تعریف کنیم."

به گفته‌ی مسئولان این مؤسسه، تقاضاها بر اساس مهارت هستند و نه شغل‌های خاص. مؤسسه افراد متقاضی را با پروژه‌های مرتبطی که روی آنها کار می‌کند مطابقت می‌دهد. این مؤسسه در حال حاضر به دنبال حسابداران واجد شرایطی است که در زمینه‌ی حسابرسی مشغول به کار هستند تا تیم‌های دائمی‌اش طی فصل شلوغ حسابرسی را پشتیبانی کند. طبق این طرح، افرادی که ۲۰ ساعت یا بیشتر در هر هفته کار کنند واجد شرایط طرح بازنشستگی، طرح مزایای انعطاف‌پذیر و سایر مزایای کارکنان این مؤسسه می‌شوند.

#### هیئت استانداردهای بین‌المللی

حسابداری "استهلاک سرقفلی" را دوباره در استانداردها می‌گنجانند

هیئت استانداردهای بین‌المللی حسابداری (IASB)، به‌عنوان بخشی از فرایند بازنگری پس از اجرای استاندارد بین‌المللی گزارشگری مالی شماره ۳، ترکیب‌های تجاری، در پی معرفی مجدد استهلاک سرقفلی است. با تصویب استاندارد بین‌المللی گزارشگری مالی شماره ۳ در سال ۲۰۰۴، این هیئت استهلاک سرقفلی را حذف و بر رویکرد کاهش ارزش تکیه کرد.

به گزارش اکونومیا، این تغییر ذهنیت را هانس هوگروورست، رئیس این هیئت طی سخنرانی در رویدادی به میزبانی هیئت استانداردهای حسابداری ژاپن، اعلام کرد. به گفته‌ی او: "در اصول پذیرفته‌ی همگانی حسابداری ژاپن، استهلاک سرقفلی همچنان وجود دارد. بسیاری از ذینفعان ژاپنی محافظه‌کاری استهلاک سرقفلی را دوست دارند؛ و این یکی از دو تغییر استانداردهای بین‌المللی گزارشگری مالی در استانداردهای بین‌المللی تعدیل‌شده‌ی ژاپن است."

هوگروورست گفت که این هیئت از برخی مشکلات رویکرد صرفاً مبتنی بر کاهش ارزش سرقفلی اطلاع دارد. بنابراین، مقرر شده است، در زمان بازنگری، استهلاک نیز دوباره در استاندارد گنجانده شود. وی افزود: "برخی از این اشکالات مثل هزینه بر و سلیقه‌ای بودن آزمون کاهش ارزش سالانه، پیشتر معلوم بودند. اغلب، پیش‌بینی جریان وجوه نقد آینده از طرف واحدهای درآمدزا به صورت خوش‌بینانه است. بنابراین، زبان کاهش ارزش معمولاً خیلی دیر شناسایی می‌شوند؛ و وقتی زبان کاهش ارزش در دفاتر ثبت می‌شود، اطلاعات حاصله ارزش چندانی برای سرمایه‌گذاران ندارد و صرفاً جنبه‌ی تأییدکنندگی دارد."

وی ادامه داد: "با توجه به این که استاندارد بین‌المللی گزارشگری مالی شماره ۳ برای اطمینان از وجود سرقفلی، به طور کامل بر آزمون کاهش ارزش تکیه دارد، چنین وضعیتی اصلاً رضایت‌بخش نیست. این ریسک وجود دارد که سرقفلی طی زمان انباشته بماند حتی اگر توجیه اقتصادی برایش وجود نداشته باشد. در نتیجه، ترانزنامه وضعیت بیش از حد خوش‌بینانه از سلامت مالی شرکت ارائه می‌دهد. به همین دلایل، معرفی مجدد استهلاک سرقفلی را در قالب مقاله‌ی بحث با دینفعان به بحث می‌گذاریم."

هوگروورست خاطر نشان کرد که ارزش اطلاعاتی استهلاک بسیار پایین است، چرا که تعیین عینی بازه‌ی زمانی که استهلاک طی آن رخ می‌دهد غیرممکن است. به گفته‌ی هوگروورست: "سرقفلی یک دارایی با عمر نامحدود است و در برخی موارد، ارزش آن طی زمان کاهش نمی‌یابد. همچنین، می‌دانیم که بسیاری از سرمایه‌گذاران استهلاک را نادیده می‌گیرند و فوراً آن را به پیش‌بینی‌های‌شان برمی‌گردانند. در آخر این که، برای هر تغییر اساسی در حسابداری باید آزمون تحلیل هزینه/منفعت را به کارگیریم. مشخص نیست که معرفی مجدد استهلاک از عهده‌ی این آزمون بر می‌آید یا نه."

او همچنین اشاره کرد که حدود ۲۰۰ شرکت چندملیتی بزرگ ژاپنی به پذیرش کامل استانداردهای بین‌المللی گزارشگری مالی روی آورده‌اند. این تعداد معادل ۳۰ درصد مجموع ارزش بازار بورس توکیو است؛ که پیش‌بینی می‌شود در

آینده نزدیک به ۵۰ درصد برسد.

به گفته‌ی او: "ژاپن علاوه بر مدل‌های فعلی «پذیرش» و «همگرایی»، روش سومی نیز برای به‌کارگیری استانداردهای بین‌المللی گزارشگری مالی در قلمروهای حقوقی پیشنهاد می‌کند. در این رویکرد ژاپن به شرکت‌های بزرگ‌تر و بین‌المللی‌تر خود اجازه به‌کارگیری استانداردهای بین‌المللی را می‌دهد؛ بدون این که همه‌ی شرکت‌های ژاپنی مجبور به پذیرش این استانداردها باشند. این روش برای سایر قلمروهای حقوقی که در آن‌ها پذیرش یک‌باره‌ی استانداردهای بین‌المللی برای همه‌ی شرکت‌ها چالش‌برانگیز است، گزینه‌ی جذابی است؛ البته به شرطی که فقط برای کسب تخصص در زمینه‌ی استفاده از این استانداردها به زمان نیاز داشته باشند. به همین دلیل، چند کشور آسیایی به‌طور جدی به دنبال مدل ژاپنی برای پذیرش استانداردهای بین‌المللی گزارشگری مالی هستند."

#### انجمن حساب‌رسان داخلی و فدراسیون بین‌المللی حسابداران توصیه‌ها را درباره‌ی راهبری شرکتی منتشر کردند

انجمن حساب‌رسان داخلی و فدراسیون بین‌المللی حسابداران گزارش جدیدی منتشر کرده‌اند مبنی بر این که حساب‌رسان و حسابداران چطور می‌توانند به راهبردهای راهبری شرکتی کمک کنند. در این گزارش توصیه‌هایی از ۱۱ متخصص راهبری و رهبر فکری درباره‌ی نقش حسابرسی داخلی و عملکردهای مالی در حفظ سلامت نظام راهبری شرکتی ارائه شده است.

به گزارش اکانتینگ تودی، در این گزارش، برخی از بایدهای مهم برای راهبری مؤثر عبارتند از:

- وجود فرهنگ اخلاقی که به رهبران مؤثر این قدرت را می‌دهد تا فرایندهای راهبری مناسب را اجرا کنند
- ارتباط و همکاری مؤثر بین افراد با نقش‌های مختلف و
- صلاحیت‌های لازم برای حساب‌رسان داخلی و واحدهای حسابداری و امور مالی برای کسب حمایت و احترام از کارکنان زیرمجموعه‌شان.

انجمن حساب‌رسان داخلی و فدراسیون بین‌المللی حسابداران برای انجام پروژه‌هایی مانند این گزارش، تفاهم‌نامه‌ی همکاری امضا کرده‌اند. متخصصان راهبری که توصیه‌هایی در این گزارش ارائه کردند از رهبران انجمن حساب‌رسان داخلی و فدراسیون بین‌المللی حسابداران هستند. به گفته‌ی ریچارد چمبرز، رئیس و مدیر عامل انجمن حساب‌رسان داخلی: "همکاری بین حساب‌رسان داخلی و واحد امور مالی برای اطمینان از راهبری مناسب الزامی است. سازمان‌ها فقط با شناخت نقش‌های متمایز و ارزش‌های‌شان در تعامل‌های موفق می‌توانند بیشترین بهره را از خدماتی که ارائه می‌دهند ببرند."

#### سهم زنان در رهبری حسابرسی‌های بزرگ در آمریکا حدود ۱۱ درصد است

تحقیقات انجام‌شده درباره‌ی شمار مدیران ارشد مسئول کار حسابرسی شرکت‌های برتر آمریکا نشان می‌دهد مردان با نسبت ۹ به ۱ از زنان پیش هستند. از بین حساب‌رسان ۴۰۹ شرکت بررسی شده از شاخص اس اند پی ۵۰۰ که در این تحقیق مورد مطالعه قرار گرفتند، فقط ۱۵ درصد مدیران ارشد مسئول کار حسابرسی زن هستند. این میزان برای ۱۰۰ شرکت برتر شاخص اس اند پی به ۱۱ درصد می‌رسد.

به گزارش اکانتینگ تودی، پرایس‌واتر‌هاوس کوپرز حسابرسی ۳۲ درصد از ۱۰۰ شرکت برتر شاخص اس اند پی را بر عهده دارد؛ و ۱۵٫۶ درصد مدیران ارشد مسئول کار حسابرسی در این مؤسسه زن هستند که بیشترین درصد است. کی‌پی‌ام‌جی که حسابرسی ۱۶ درصد از ۱۰۰ شرکت برتر شاخص اس اند پی را بر عهده دارد؛ با ۱۲٫۵ درصد در رتبه‌ی دوم قرار دارد. دیلویت حسابرسی ۲۴ درصد از ۱۰۰ شرکت برتر شاخص اس اند پی را بر عهده دارد؛ ولی فقط ۸٫۳ درصد از مدیران ارشد مسئول کار حسابرسی زن هستند. این میزان برای ارنست اند یانگ که حسابرسی ۲۸ درصد از ۱۰۰ شرکت برتر شاخص اس اند پی را بر عهده دارد، ۷٫۱ درصد است. ■