



بخشنامه‌های مالیاتی

نتیجه‌گیری

در پایان، ذکر این نکته ضرورت دارد که اگرچه کارآموزی مناسب و به‌جا برای افزایش سود ضرورت دارد، اما همیشه جوابگوی کاملی برای مشکل عملکرد ناقص و تولید زیراستاندارد نیست. در پاره‌ای از موارد با تغییر شکل و ماهیت ابزارها، مراحل، نظام، یا محیط کار می‌توان عملکرد بهتری به دست آورد.

شالوده‌ی برنامه‌های کارآموزی برای افزایش مهارت کارکنان به شرح زیر خلاصه می‌شود: ابتدا باید نظریه‌ای را برای شروع کار مطرح کرد. سپس باید به صورت گام به گام مهارت‌های لازم را در کارآموزان به وجود آورد. در مرحله‌ی بعد باید به کارآموزان فرصت داد تا آموخته‌های خود را کم‌کم به مرحله‌ی عمل برسانند. عاقبت باید تمام مهارت‌ها را برای کارآموزان مطرح کرد تا آنها بتوانند با بهره‌گیری از کلیه‌ی فنون در افزایش بهره‌وری کار کوشا باشند. اندازه‌گیری سود هر مرحله می‌تواند گامی در صرفه‌جویی در هزینه‌ها باشد، زیرا مدیران فقط برنامه‌ها را باید به ترتیبی اجرا کنند که سود برنامه‌ها مثبت باشد.

— نتایج اقدامات انجام شده در اجرای بخشنامه‌های شماره ۳۱۸۱۶/۱۴۶۴۸/۱۷ مورخ ۶۳/۱۲/۵ و شماره ۱۲۳۵۹/۱۷/۲۲ - ۳۵۰۲۲ را حداکثر تا آخر خرداد ماه سال جاری به دفتر اینجانب گزارش نمایند و چنانچه مالیات لغایت سالهای عملکرد ۱۳۶۲ در مهلت‌های تعیین شده در بخشنامه‌های فوق‌الذکر تشخیص نشده باشد ضمن اعلام علل تاخیر ترتیبی اتخاذ نمایند که مالیات سالهای مزبور حداکثر تا آخر تیر ماه سال جاری تشخیص و برگ‌های تشخیص صادره در اسرع وقت ابلاغ گردد.

— هرچند در مورد مالیات عملکرد سال ۱۳۶۳ مودییانی که اظهارنامه مالیاتی بموقع تسلیم ننموده‌اند حوزه مالیاتی فرصت دارند حداکثر تا ۶۷/۴/۳۱ نسبت به تشخیص مالیات آنها اقدام نمایند ولی نظر به اینکه هرچه فاصله بین سال عملکرد با سال تشخیص زیادتر شود احتمال کسب اطلاعات صحیح مربوط به درآمد ضعیف‌تر می‌گردد که این امر سبب تضییع حقوق دولت و یا احیاناً موجب احجاف به مودیان خواهد شد و از طرفی

تاخیر در تشخیص و مطالبه مالیات همیشه مورد اعتراض مودیان و مقامات مسئول مملکتی بوده و هست لذا بدینوسیله تاکید می نماید با همکاری ماموران تشخیص بخصوص ممیزین کل برنامه زمان بندی تهیه و ترتیبی اتخاذ گردد که مالیات عملکرد سال ۱۳۶۳ کلیه مودیان مورد بحث حداکثر تا آخر شهریور ماه سال ۱۳۶۵ تشخیص و برگ های تشخیص صادره در اولین فرصت به آنها ابلاغ گردد و در این مورد شخصا و همچنین از طریق ممیزین کل نظارت دقیق و پیگیر معمول دارند .

— در خصوص ارجاع پرونده ها به هیئت های سه نفری حل اختلاف رعایت اولویت از لحاظ میالغ مورد مطالبه ضروری است و چنانچه برای تسریع در کار نیاز به اضافه نمودن هیئت ها باشد اقدام لازم معمول و همچنین ترتیبی اتخاذ نمایند که واحدیابی و شناسائی منابع جدید مالیاتی بطور مستمر جریان داشته باشد .

— در اجرای تبصره ۱ ماده ۸۱ قانون مالیات های مستقیم در صورتیکه نیاز به هیئت های سه نفری حسابرسی باشد برنامه ریزی لازم را انجام دهند تا بموقع از هیئت های مزبور استفاده گردد و کار در پایان تیرماه از این نظر متراکم نشود .

— در اجرای تبصره ۲ ماده واحده قانون نحوه وصول مالیات مشاغل مصوب ۱۳۶۲/۱۵/۶۴ مکاتبات لازم با ادارات ذیربط در هر شهرستان و اتحادیه های صنعتی و شرکتهای تعاونی تهیه و توزیع بعمل آورند و تاکید نمایند که انجام معامله و اعطای سهمیه مودیان مالیاتی مشمول بخش مشاغل را موکول به ارائه گواهی پرداخت یا ترتیب پرداخت مالیاتهای قطعی شده نمایند لیکن در خصوص قطع خدمات و چگونگی آن مطالعاتی در جریان است که نتیجه آن به صورت بخشنامه متعاقبا "

اعلام خواهد شد و تا وصول آن در خصوص قطع خدمات در ارتباط مستقیم با شغل مودیان اقدامی به عمل نیاورند .

به : وزارت امور اقتصادی و دارائی

از : دفتر صادرات و واردات

۴۲۱۳۸ / ۷۳/۹۴/۷۳۷

موضوع : میزان هزینه حق العمل کاری

بازگشت به نامه شماره ۴۲۳۲ مورخ ۱۳/۱۲/۶۴ پرداخت کارمزد حق العمل کاری برای ترخیص کالا بستگی به توافق و قرارداد بین صاحب کالا و حق العمل کار دارد و تعیین میزان هزینه حق العمل کاری ارتباطی به گمرک ایران ندارد . س .

بخشنامه

شماره : ۹۳۸/۲۰

تاریخ : ۲۳/۴/۶۵

اداره کل مالیات بر شرکتها

بازگشت به نامه شماره ۴۷۲۱/۳۲ — ۱۳۶۵/۳/۶ با توجه به اینکه طبق قانون عملیات بانکی بدون ربا مصوب ۱۳۶۲/۶/۸ مجلس شورای اسلامی وجوهی تحت عنوان بهره پرداخت نمیگردد تا این درآمد از لحاظ مالیاتی مورد بررسی قرارگیرد یادآوری می نماید بطور کلی درآمدهای ناشی از اجرای قانون مذکور در صورتی مشمول معافیت مالیاتی است که قانون مالیاتهای مستقیم مصوب اسفندماه ۱۳۴۵ و اصلاحیه های بعدی آن صراحتا " اینگونه درآمدها را معاف از مالیات نموده باشد .

