

## سازمان امور مالیاتی کشور

شماره: ۵/۱۹۲۱۸

تاریخ: ۸۳/۱۱/۲

پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰۸۱/۴۰۰۶-۳۰/۴ مورخ ۱۳۸۱/۲/۱ چون در خصوص اجرای حکم ماده ۱۳۷ قانون مالیات‌های مستقیم مصوب اسفندماه ۱۳۶۶ و اصلاحیه‌های بعدی آن، خصوصاً حق بیمه پرداختی حقوق بگیران بابت بیمه عمر و بیمه‌های درمانی که معمولاً به صورت مستمر و اقساط ماهیانه انجام می‌شود، از طرف ادارات امور مالیاتی، کارفرمایان و مودیان مالیاتی سوالاتی مطرح شده است، لذا موارد زیر یادآور می‌گردد:

۱- کسر حق بیمه‌های درمانی حقوق بگیر و افراد تحت تکفل وی و حق بیمه پرداختی بابت بیمه عمر شخص حقوق بگیر (به استثنای بیمه‌های عمر و پس انداز که قابل کسر نمی‌باشد) از درآمد حقوق بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی و سازمان خدمات درمانی و سایر موسسات بیمه‌گر که پرداخت حقوق آنان معمولاً به صورت ماهیانه صورت می‌پذیرد، توسط کارفرمایان ذیربط فاقد اشکال قانونی است و آنها می‌توانند از ضمیمه نمودن اسناد مربوط به فهرست حقوق پرداختی در احتساب درآمد مشمول مالیات حقوق، کسر یاد شده را منظور نمایند.

۲- کارفرمایان بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی می‌توانند صرفاً با کسر دوهفتم از سهم حق بیمه پرداختی حقوق بگیران بیمه شده و کارفرمایان بیمه‌شدگان سازمان خدمات درمانی و سایر موسسات بیمه‌گر ایرانی نیز می‌توانند با کسر کل سهم حق بیمه پرداختی حقوق بگیران بیمه شده خود، از درآمد حقوق آنان و باقی‌مانده آن در فهرست‌های حقوق، تسلیمی به اداره امور مالیاتی ذیربط مالیات متعلق را محاسبه نمایند.

۳- چنانچه پرداخت‌کنندگان حقوق برای حقوق‌بگیران خود با موسسات بیمه ایرانی اقدام به انعقاد قرارداد بیمه عمر و بیمه‌های درمانی تکمیل نموده و ماهیانه سهم حق بیمه مربوط به حقوق بگیر را از حقوق وی کسر و به موسسات بیمه پرداخت نماید. در این صورت نیز مجاز هستند ضمن درج میزان حق بیمه پرداختی سهم حقوق بگیر در فهرست‌های حقوق تسلیمی با اداره امور مالیاتی مربوط و ضمیمه نمودن گواهی موسسه بیمه به آن نسبت به کسر حق بیمه پرداختی از درآمد حقوق آنان اقدام نمایند.

۴- مرجع اقدام در خصوص کسر هزینه‌های درمانی و مراقبت و توانبخشی معلولان و بیماران خاص و صعب‌العلاج، پرداختی توسط حقوق بگیران بابت معالجه خود و افراد تحت تکفل آنان، اداره امور مالیاتی محل دریافت مالیات بردارآمد حقوق آنان خواهد بود و حقوق بگیران می‌توانند پس از پایان سال انجام

هزینه با ارائه نسخ اصلی گواهی و اسناد و مدارک تایید شده مربوط به هزینه‌های مذکور در یک سال مالیاتی از اداره امور مالیاتی ذیربط درخواست استفاده از تسهیلات مقرر در ماده ۱۳۷ را بنمایند.

۵- کسر هزینه‌های مقرر در ماده ۱۳۷ در خصوص مودیان فصل مالیات بردارآمد مشاغل و سایر منافع مالیاتی که مالیات آنان به صورت سالانه محاسبه می‌شود به عهده اداره امور مالیاتی محل تسلیم اظهارنامه منبع مالیاتی مربوط خواهد بود، که در این صورت متقاضیان می‌توانند اسناد و مدارک مربوط به هزینه‌های مورد بحث را پس از پایان سال انجام هزینه تحویل اداره امور مالیاتی موصوف نمایند.

تذکر ۱- حق بیمه پرداختی بابت بیمه عمر افراد تحت تکفل، مشمول این مقررات نخواهد بود.

تذکر ۲- لازم به یادآوری است نسخ برابر اصل شده یا المثنی یا کپی مورد قبول واقع نخواهد شد و درخواست استرداد مودی بعد از قطعیت مالیات نیز منع قانونی ندارد که در این صورت اضافه پرداختی مودی بابت مالیات با رعایت مواد ۲۴۲ و ۲۴۳ قانون مالیات‌های مستقیم قابل استرداد خواهد بود.

حیدری کردزنگنه

شماره: ۱۷۲۲۹

تاریخ: ۱۳۸۳/۳/۲

آیین‌نامه اجرایی ماده (۱۰) قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور و اصلاح ماده (۱۱۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱- کارفرمایان واحدهای صنتی دارای پروانه بهره‌برداری از وزارت صنایع و معادن یا سایر مراجع قانونی با ارایه مدارک زیر به سازمان تامین اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی (حسب مورد) می‌تواند درخواست بازنشستگی هر یک از کارکنان یا سابقه پرداخت حق بیمه بیش از ۲۵ سال را بنمایند:

۱- قرارداد استخدام (مطابق ضوابط قانون کار) یک نفر کارگر جدید (جایگزین) (به استثنای اشخاص موضوع ماده ۱۸۸ قانون کار) که نام او در فهرست بیمه شرکت درج گردیده باشد.

۲- پرداخت پنجاه درصد (۵۰٪) مابه‌التفاوت کسورات شخصی که تقاضای بازنشستگی او ارایه شده است.

ماده ۲- سنوات باقی‌مانده به ترتیب زیر محاسبه می‌شود: جمع ماه‌های سابقه پرداخت حق بیمه - جمع ماه‌های اشتغال بالقوه تا زمان بازنشستگی قانونی = تعداد ماه‌های سنوات باقی‌مانده



ماده ۳- نحوه محاسبه مابه التفاوت کسورات سنوات باقی مانده به شرح زیر است:

(تعداد ماه‌های سنوات باقیمانده) × (حقوق و مزایای متوسط آخرین ۱۲ ماه مآخذ پرداخت حق بیمه) (نرخ حق بیمه قانونی) = کسورات سنوات باقیمانده.

ماده ۴- سازمان تامین اجتماعی و سایر صندوق‌های ذی ربط معادل مبلغ دریافتی از کارفرمایان موضوع این آیین‌نامه را در پایان هر سال به سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور منعکس می‌نماید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، معادل مبلغ مزبور را به عنوان بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی و سایر صندوق‌های ذی ربط در ردیف جداگانه‌ای در لایحه بودجه سال بعد پیش‌بینی و پرداخت می‌نماید.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

شماره: ۳۲۲۵۵/ت/۳۸۱۰ تاریخ: ۱۳۸۴/۱/۲۸

تصویب‌نامه در خصوص تعیین ضریب جدول حقوق موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۱ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۲۹۹۵ مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۱ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تصویب نمود:

۱- ضریب جدول حقوق موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۲۱ سیصد و هشتاد (۳۸۰) ریال تعیین می‌شود.

۲- حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح که تا پایان سال ۱۳۸۳ برقرار شده است از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ به میزان دوازده درصد (۱۲٪) افزایش می‌یابد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

شماره: ۳۲۲۵۵/ت/۲۲۰۰ تاریخ: ۱۳۸۴/۱/۲۸

تصویب‌نامه در مورد حداقل و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۱ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۲۹۹۵ مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۱ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد ماده (۸) لایحه قانونی مربوط به حداقل و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت - مصوب ۱۳۵۸ - و تبصره ماده (۲۲) قانون نظام هماهنگ پرداخت

کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تصویب نمود:

۱- حداقل حقوق موضوع ماده (۲) لایحه قانونی فوق‌الذکر از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱، یک میلیون و یکصد و هفتاد هزار (۱,۱۷۰,۰۰۰) ریال تعیین می‌شود.

۲- حداقل حقوق موضوع ماده (۱) لایحه قانونی مزبور از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱، هفت برابر حداقل حقوق موضوع ماده (۲) لایحه قانونی فوق‌الذکر تعیین می‌شود.

۳- کمک هزینه‌های عائله‌مندی و اولاد موضوع ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت علاوه بر مبلغ فوق پرداخت می‌شود.

۴- مفاد این تصویب‌نامه در مورد مستخدمان کلیه دستگاه‌های مشمول لایحه قانونی یاد شده از جمله موسسات دولتی مذکور در ماده (۱۲) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت لازم‌الاجرا می‌باشد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

شماره: ۳۲۲۸۱۶/ت/۵۲۸۳ تاریخ: ۱۳۸۴/۲/۳

تصویب‌نامه راجع به افزایش مستمریهای بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۸ بنا به پیشنهاد وزارت رفاه و تامین اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تامین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب نمود.

۱- از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ کلیه مستمریهای بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان (جمع مستمری پرداختی به بازماندگان) که تا پایان سال ۱۳۸۳ برقرار شده‌اند به میزان شانزده درصد (۱۶٪) مستمری اسفندماه ۱۳۸۳ افزوده می‌گردد.

۲- به منظور افزایش قدرت خرید مستمری‌بگیرانی که مستمری آن طی سنوات قبل از سال ۱۳۸۳ برقرار شده علاوه بر افزایش موضوع بند (۱) به ازاء هر سال کامل دریافت مستمری معادل دو دهم (۰/۲) درصد مستمری سال ۱۳۸۳ پرداخت می‌گردد.

۳- جهت رعایت اصل دوران بیمه‌پردازی و حمایت از مستمری‌بگیران سالمند و پرسابقه به آن دسته از مستمری‌بگیرانی که مآزاد بر بیست و پنج سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند علاوه بر افزایش موضوع بندهای (۱) و (۲)، به نسبت هر سال مآزاد بر ۲۵ سال، معادل دو دهم (۰/۲) درصد مستمری سال ۱۳۸۳ پرداخت می‌گردد. افزایش موضوع بندهای (۲) و (۳) در مجموع نایستی از مبلغ ۱۵۰,۰۰۰ ریال بیشتر گردد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

جدول محاسبات مالیات کارکنان بخش دولتی و غیردولتی

قابل اجرا از ۱۳۸۴/۱/۱

حداقل معافیت سالیانه  $150 \times 4000 \times 380 = 22,800,000$

حداقل معافیت ماهانه  $22,800,000 : 12 = 1,900,000$

باستناد ضریب حقوق ۳۸۰

مبلغ به ریال

غیردولتی		دولتی		حقوق ماهانه
مالیات	نرخ	مالیات	نرخ	ماهانه
معاف		معاف		۱,۹۰۰,۰۰۰
۱۰,۰۰۰	%۱۰	۱۰,۰۰۰	%۱۰	۲,۰۰۰,۰۰۰
۶۰,۰۰۰	%۱۰	۶۰,۰۰۰	%۱۰	۲,۵۰۰,۰۰۰
۱۱۰,۰۰۰	%۱۰	۱۱۰,۰۰۰	%۱۰	۲,۰۰۰,۰۰۰
۱۶۰,۰۰۰	%۱۰	۱۶۰,۰۰۰	%۱۰	۲,۵۰۰,۰۰۰
۱۷۰,۰۰۰	%۱۰	۱۷۰,۰۰۰	%۱۰	۲,۶۰۰,۰۰۰
۱۸۰,۰۰۰	%۱۰	۱۸۰,۰۰۰	%۱۰	۲,۷۰۰,۰۰۰
۲۱۰,۰۰۰	%۱۰	۲۱۰,۰۰۰	%۱۰	۲,۰۰۰,۰۰۰
۲۶۰,۰۰۰	%۱۰	۲۶۰,۰۰۰	%۱۰	۲,۵۰۰,۰۰۰
۳۲۰,۰۰۰	%۱۰	۳۲۰,۰۰۰	%۱۰	۵,۱۰۰,۰۰۰
۳۵۰,۰۰۰	%۱۰	۳۵۰,۰۰۰	%۱۰	۵,۳۰۰,۰۰۰
۳۷۰,۰۰۰	%۲۰	۳۶۰,۰۰۰	%۱۰	۵,۵۰۰,۰۰۰
۳۷۰,۰۰۰	%۲۰	۳۱۰,۰۰۰	%۱۰	۶,۰۰۰,۰۰۰
۶۷۰,۰۰۰	%۲۰	۵۱۰,۰۰۰	%۱۰	۷,۰۰۰,۰۰۰
۷۳۰,۰۰۰	%۲۰	۵۴۰,۰۰۰	%۱۰	۷,۳۰۰,۰۰۰
۸۷۰,۰۰۰	%۲۰	۶۱۰,۰۰۰	%۱۰	۸,۰۰۰,۰۰۰
۱,۰۷۰,۰۰۰	%۲۰	۷۱۰,۰۰۰	%۱۰	۹,۰۰۰,۰۰۰
۱,۳۱۶,۶۶۶	%۲۰	۸۳۳,۳۳۳	%۱۰	۱۰,۳۳۳,۳۳۳
۱,۷۵۸,۳۳۳	%۲۵	۱,۰۱۰,۰۰۰	%۱۰	۱۲,۰۰۰,۰۰۰
۲,۵۰۸,۳۳۳	%۲۵	۱,۳۱۰,۰۰۰	%۱۰	۱۵,۰۰۰,۰۰۰
۳,۷۵۸,۳۳۳	%۲۵	۱,۸۱۰,۰۰۰	%۱۰	۲۰,۰۰۰,۰۰۰
۴,۳۳۱,۶۶۶	%۲۵	۲,۰۸۳,۳۳۳	%۱۰	۲۲,۷۳۳,۳۳۳
۵,۱۲۱,۶۶۶	%۳۰	۲,۳۱۰,۰۰۰	%۱۰	۲۵,۰۰۰,۰۰۰
۶,۶۲۱,۶۶۶	%۳۰	۲,۸۱۰,۰۰۰	%۱۰	۳۰,۰۰۰,۰۰۰
۹,۶۲۱,۶۶۶	%۳۰	۳,۸۱۰,۰۰۰	%۱۰	۳۰,۰۰۰,۰۰۰
۱۲,۶۲۱,۶۶۶	%۳۰	۴,۸۱۰,۰۰۰	%۱۰	۵۰,۰۰۰,۰۰۰
۱۵,۶۲۱,۶۶۶	%۳۰	۵,۸۱۰,۰۰۰	%۱۰	۶۰,۰۰۰,۰۰۰
۱۸,۶۲۱,۶۶۶	%۳۰	۶,۸۱۰,۰۰۰	%۱۰	۷۰,۰۰۰,۰۰۰
۲۳,۱۹۱,۶۶۶	%۳۰	۸,۳۳۳,۳۳۳	%۱۰	۸۵,۳۳۳,۳۳۳
—	%۳۵	—	%۱۰	از ۱۰,۳۳۳,۳۳۳ ریال به بالا
				از ۱,۰۳۳,۳۳۳ ریال به بالا