

رویه‌های بودجه‌ریزی و ساختار سازمانی

یافته‌های اصلی این مطالعه عبارت‌اند از:

- طرفداران جنبش "فراسوی بودجه‌ریزی"، که از دهه‌ی ۱۹۹۰ پدیدار شده است، معتقدند شرکت‌ها توانستند در مجموع عملکردشان را از طریق ترک بودجه‌ریزی بهبود دهند.
- یافته‌های این پژوهش نشان می‌دهند اظهارات افرادی که طرفدار "فراسوی بودجه‌ریزی" هستند و گروهی که مدعی هستند مدیران از سیستم‌های بودجه‌ریزی بسیار ناراضی هستند بسیار متفاوت‌اند.
- تحلیل داده‌های این بررسی از دیدگاه بلندمدت نسبت به بودجه‌ریزی حمایت می‌کند. این دیدگاه حاکی از آن است که مدیران در یک محیط باثبات احتمالاً از بودجه‌ها رضایت بیشتری دارند، به ویژه افرادی که وظایفشان درجه‌ی اطمینان بالایی دارند.
- تمرکززدایی جذاب خواهد بود و برای نظریه‌ی "فراسوی بودجه‌ریزی" در عمل ضروری است. علاقه‌مندان می‌توانند متن کامل این گزارش را از تارنمای انجمن حسابداران مدیریت خبره (www.cimaglobal.com) دریافت کنند.

بودجه‌ریزی را بررسی می‌کند، چگونه می‌توان از بودجه‌ها استفاده کرد و چه مسائلی از بودجه‌ریزی حاصل می‌شود.

بررسی ویژگی‌های مدیریت در بودجه‌ریزی در این قسمت گزارش شده است و بخش اصلی گزارش را شکل می‌دهد. این بررسی مربوط به شماری از شرکت‌های جنوب شرق انگلستان است. هدف اصلی این بررسی کشف این موضوع بود که آیا انتقاد "فراسوی بودجه‌ریزی" بر ویژگی‌های بودجه‌ریزی اثر گذاشته است و آیا در نتیجه‌ی آن رویه‌ی بودجه‌ریزی در سال‌های اخیر تغییر کرده است. در این پژوهش نگرش‌های مدیران مالی و غیرمالی بررسی شده است.

بخش دوم گزارش به بررسی ادبیات مربوط به بودجه‌ها و ساختار سازمانی می‌پردازد. این بخش از گزارش دربرگیرنده‌ی اجرای مطالعه در چند شرکت بر مبنای مصاحبه با کنترلرهای مالی، مدیران، و مدیران عملیاتی است. یافته‌های این مطالعه هم یک بخش کلیدی از این گزارش است.

انجمن حسابداران مدیریت خبره گزارش مختصری از پروژه‌ی تحقیقاتی رویه‌های بودجه‌ریزی و ساختار سازمانی منتشر کرد. این گزارش به بررسی رویه‌های بودجه‌ریزی در شرکت‌های بریتانیایی می‌پردازد. ریشه‌ی این پژوهش بانک‌های اطلاعاتی است که از دهه‌ی ۱۹۹۰ با جنبش "فراسوی بودجه‌ریزی" آغاز شد، این پژوهش با حمایت مالی انجمن حسابداران مدیریت خبره انجام شده است.

بودجه‌ریزی واحدهای اقتصادی از دهه‌ی ۱۹۲۰ شرح و بسط یافت و در طول ۷۰ سال گذشته در معرض انتقادهای مختلفی قرار گرفته است. اما، معمولاً ضرورت بودجه‌ریزی پذیرفته شده است، و مزایای بودجه‌ریزی بیشتر از هزینه‌های آن است. این دیدگاه با جنبش "فراسوی بودجه‌ریزی" به چالش کشیده شده است، در این دیدگاه از این ایده حمایت شده است که شرکت‌ها می‌توانند در مجموع با ترک بودجه‌ریزی عملکردشان را بهبود بخشند.

این گزارش به دو بخش تقسیم شده است. در بخش اول، نویسنده پیشرفت رویه‌های

حسابداران مدیریت با سرعت بیشتری از نردبان رهبری بالا می‌روند

گواهی‌نامه‌ی حرفه‌ای مالی رتبه‌ی بالایی دارند و مورد تقاضا برای احراز مشاغل مالی هستند. اما، آنها مهارت و صلاحیت‌های ارتباطات و حل مسائل تجاری را به عنوان ضروری‌ترین مهارت‌هایی شناسایی کرده‌اند که افراد حرفه‌ای مالی باید بیشترین بهبود را در آنها ایجاد کنند و نیز بیشترین تمرکز را بر آنها بگذارند.

این موضوع نشان می‌دهد که متخصصین مالی خواهان پیشرفت در واحد اقتصادی هستند و نباید از مهارت‌های تجاری و نرم‌تر چشم‌پوشی کنند.

افراد حرفه‌ای مالی را به دست می‌دهد. آنها اعلام کرده‌اند که سطوح صلاحیت‌های تجاری و فنی مقرر در نقش‌های حسابداری مدیریت و مشاور متفاوت‌تر از سایر نقش‌های مالی، از جمله حسابداری عمومی است و رابطه‌ی نزدیکی با نقش‌های رهبری حسابداران مدیریت دارد، که این امر نشان‌دهنده‌ی حرکت سریع‌تر و اثربخش‌تر حسابداران مدیریت در نردبان ترقی سازمانی است.

به طور چشم‌گیری، در میان مدیران ارشد بررسی شده، افراد دارای

در تازه‌ترین گزارش جهانی انجمن حسابداران مدیریت خبره که مبتنی بر پژوهش مرکز عالی دانشگاه مدیریت بس است، کسانی که مشاغل و نقش‌های حسابداری مدیریت یا مشاور را برعهده می‌گیرند شرایط و مهارت بهتری برای احراز مشاغل راهبری در سازمان‌شان را دارند.

یافته‌های این گزارش، بینشی را در ارتباط با مهارت‌ها و شایستگی‌های کارکرد مالی به همراه نیازهای آموزشی و گواهی‌نامه‌ی حرفه‌ای برای



یکپارچگی سامانه‌های حسابداری مدیریت در ادغام و تحصیل: نقش حسابداران مدیریت

مسائل حاصل از اجرای یکپارچه‌سازی انجام می‌شود.

مراحل فوق در نمایشگر صفحه‌ی بعد نشان داده شده است.

یافته‌های اصلی این مطالعه عبارت‌اند از:

- یکپارچه‌سازی سامانه‌ی حسابداری مدیریت در چهار مرحله انجام می‌شود، پیش از یکپارچه‌سازی، برنامه‌ریزی یکپارچه‌سازی، اجرای گزینه‌ها، بررسی و ارزیابی.
- حسابداران مدیریت تمایل دارند تا عمدتاً بر جنبه‌های کاری یکپارچه‌سازی سامانه‌ی حسابداری مدیریت تمرکز کنند.
- صرف‌نظر از صنعت و اجرای راهبرد، فعالیت‌های مشابهی در مراحل پیش از یکپارچه‌سازی و برنامه‌ریزی انجام می‌شود.
- فعالیت‌های انجام شده در مرحله‌ی اجرا به بزرگی شرکت و اجرای گزینه‌ی پذیرفته شده بستگی دارد.
- علاقه‌مندان می‌توانند متن کامل این گزارش را از تارنمای انجمن حسابداران مدیریت خبره (www.cimaglobal.com) دریافت کنند.

سامانه‌های حسابداری مدیریت در چهار مرحله‌ی متوالی انجام می‌شود که در هر مرحله تعدادی فعالیت توسط حسابداران مدیریت انجام می‌شود. چارچوب یکپارچه‌سازی این پروژه‌ی تحقیقاتی یک فرایند چهار مرحله‌ای را به شرح زیر پیشنهاد می‌کند:

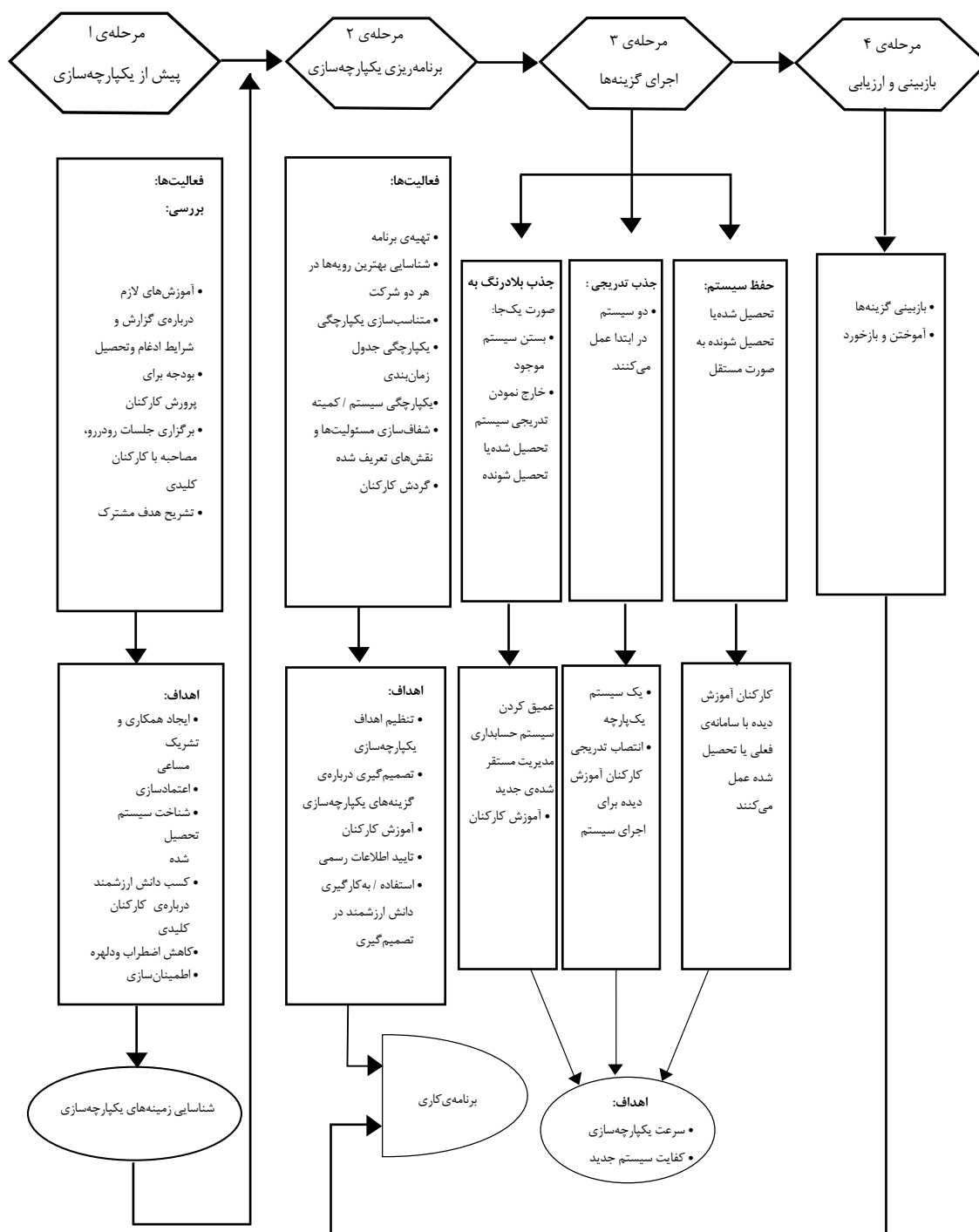
- مرحله‌ی پیش از یکپارچه‌سازی، که با هدف پرورش همکاری، اطمینان و درک سامانه‌ی حسابداری مدیریت شرکت تحصیل شده برای کمک به برنامه‌ی یکپارچه‌سازی طراحی شده است.
- مرحله‌ی برنامه‌ریزی یکپارچگی به تدوین برنامه‌ای برای دستیابی به یکپارچگی و تصمیم‌گیری درباره‌ی گزینه‌ی پیروی از یکپارچه‌سازی کمک می‌کند.
- انتخاب گزینه‌ی یکپارچه‌سازی برای دستیابی به سرعت یکپارچه‌سازی، حفظ و نگهداری مشتریان و کارکنان کلیدی، ارائه‌ی اطلاعات مربوط و اتکاپذیری برای ارزیابی عملکرد و دستیابی به هم‌افزایی.
- بازبینی و ارزیابی با هدف یادگیری و حل

انجمن حسابداران مدیریت خبره گزارش مختصری از پروژه‌ی تحقیقاتی یکپارچگی سامانه‌های حسابداری مدیریت در ادغام و تحصیل منتشر کرده است. در این گزارش تحقیقاتی بر نقش حسابداران مدیریت تأکید شده است.

هدف اصلی این پروژه‌ی مطالعاتی بررسی و ترسیم نقش حسابداران مدیریت در یکپارچگی فرایند سامانه‌ی حسابداری مدیریت در ادغام و تحصیل است. تأکید این مطالعه بر نقش حسابداران مدیریت، پیش، حین و پس از ادغام و تحصیل در دو شرکت درگیر این رویداد است. به ویژه، در این پروژه‌ی تحقیقاتی تلاش شده است به دو پرسش زیر پاسخ داده شود:

- حسابداران مدیریت در فرایند یکپارچه‌سازی ادغام و تحصیل چه نقشی ایفا می‌کنند؟
 - عوامل اصلی متأثر از فرایند یکپارچه‌سازی سامانه‌های حسابداری مدیریت کدام‌اند؟
- در مصاحبه با ۸ شرکتی که درگیر ادغام و تحصیل بودند مشخص شد یکپارچه‌سازی





انجمن حسابداران مدیریت خبره در سال ۱۹۱۹ با نام انجمن حسابداران کار و هزینه و با هدف تأمین اطلاعات مورد نیاز برای برنامه‌ریزی و هدایت واحدهای اقتصادی تشکیل شد. از آن زمان به بعد، انجمن پیوسته گسترش یافته و اکنون با حدود ۱۵۰ هزار عضو و دانشجو یکی از بزرگ‌ترین مراجع حسابداری جهان در سراسر جهان است.

در سال ۱۹۸۶، نام انجمن به انجمن حسابداران مدیریت خبره تغییر یافت و در سال ۱۹۹۵ به اعضا اجازه داده شد که عنوان "حسابدار مدیریت خبره" را به کار برند. در سال ۲۰۰۳، شصت هزارمین عضو انجمن فارغ‌التحصیل شد. انجمن در حال حاضر ۶۵ هزار عضو دارد. برای اطلاعات بیشتر به آدرس اینترنتی انجمن مراجعه کنید.

www.cimaglobal.com