

مرکز آموزش حسابداران خبره (PACT) مؤسسه‌ای آموزشی است که با همکاری انجمن حسابداران خبره‌ی ایران و دانشگاه صنعت نفت پایه‌گذاری شد و به طور رسمی از ۱۳۷۷ فعالیتش را آغاز کرد، این مؤسسه با نظارت و مجوز رسمی از نهادهای معتبر بین‌المللی حسابداری تاکنون گام‌های بلند و تأثیرگذاری را در آموزش حسابداران حرفه‌ای برداشته است، نوشتار زیر گفت‌وگویی است با فرزام زمانی مدیر مرکز آموزش حسابداران خبره در خصوص برنامه‌های کنونی و آینده‌ی مرکز، نوع و روش فعالیت‌ها و ساختار مرکز، و چالش‌های پیش‌روی آن در آینده.

هدف از تشکیل مرکز برگزاری دوره‌ی دانشگاهی،



حیطه‌ی خاص و مرتبط با کار آن‌ها به نوعی پرورش یابد که هم اکنون در مرکز بیش از ۵۰ دوره‌ی تخصصی در

متولد استان لرستان هستم. دیپلم خود را از دبیرستان رهنما در منیریه گرفتم. درجه کارشناسی خود را از دانشکده‌ی حسابداری و امور مالی شرکت ملی نفت ایران گرفتم. در رشته‌ی مدیریت صنعتی ادامه تحصیل دادم و کارشناسی ارشد و دکتری را در این رشته اخذ کردم. در حال حاضر به عنوان مدیر اجرایی مرکز آموزش حسابداران، خرمه انجام وظیفه می‌کنم.

بین‌المللی است. ویژگی بارز آن‌ها این است که هم امتحان و هم مدارک را ما برگزار و صادر نمی‌کنیم و این

نیست. هدف برگزاری دوره‌های حرفه‌ای است. این مجموعه وابسته به دانشگاه صنعت نفت و انجمن حسابداران خبره‌ی ایران است و به دلیل خلأ حسابداران حرفه‌ای تشکیل شده است. چون در دانشگاه صنعت نفت هم در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد موضوع حسابداری و مدیریت را دنبال می‌کنیم پس بنابراین لزومی به توسعه‌ی دوره‌های دانشگاهی در مرکز نیست. بسیاری از دوره‌هایی که برگزار می‌کنیم با مجوزهایی که از وزارت علوم گرفته‌ایم، دوره‌های حرفه‌ای هستند که مدارک وزارت علوم، تحقیقات و فناوری را هم به مخاطبان ارائه می‌کنیم. در حقیقت وقتی دوره‌هایی تحت نظارت وزارت علوم برگزار می‌شود، مدارک با لوگوی وزارت علوم و طبق سرفصل‌ها و شرایط ورود و همچنین ضوابط ارزیابی تحت نظارت وزارت علوم ارائه و تدوین می‌شود.

### آیا امکان برگزاری دوره‌های دوگانه حرفه‌ای - دانشگاهی در مرکز وجود دارد؟

پیگیری این مبحث جزو سیاست‌های مرکز نیست. ولی به نوعی ویژگی دوره‌های حرفه‌ای می‌تواند که حتماً پایه‌های نظری بحث‌ها به طور عمیق به مخاطبان منتقل شود و سپس روی توسعه‌ی مهارت‌های آن‌ها به صورت عملی کار شود. یعنی اعتقادمان بر این است که دوره‌هایی که در مرکز برگزار می‌کنیم دوره‌هایی باشند که بسیاری از موضوعات دانشگاهی را هم پوشش بدهند اما در حد نیاز و نه بیشتر و سعی‌مان بر این است که مخاطبان در معرض مجموعه‌ای از اطلاعات غیرمفید قرار نگیرند.

### برگزاری تورهای حرفه‌ای برای انجمن‌ها در برنامه‌های مرکز قرار دارد و در صورت برگزاری چه نقشی خواهند داشت؟

اخیراً یک برنامه‌ی خیلی مبسوط در خصوص ایجاد باشگاهی تحت عنوان باشگاه مدیران توانمند تدوین کرده‌ایم که هدف‌مان اشتراک گذاشتن مهارت‌های مدیران در حوزه و حیطه‌ی مالی و به طور کلی حسابداری و حسابرسی است. در این باشگاه سعی می‌شود که افرادی که اینجا تحصیل می‌کنند و به نوعی عضو مجموعه هستند در معرض آخرین اخبار حرفه و همچنین آخرین تحقیقات مرتبط با کارشان قرار بگیرند. در این باشگاه موضوع تورها را نیز جستجو می‌کنیم چرا که این کار می‌تواند یکی از راه‌های انتقال مهارت و تجربه و به اشتراک گذاشتن آن باشد. در حال حاضر برای این باشگاه در حال عضوگیری هستیم و مخاطبان در برخی از دوره‌ها مانند دوره‌ی سیمای فارسی، MBA و پرورش

مشاور مالی به عضویت افتخاری این باشگاه درمی‌آیند.

### نقش دوره‌های آموزش حرفه‌ای برای اعتلای رشته‌ی حسابداری چیست؟

اعتقاد داریم این دوره‌ها نقش مؤثری خواهند داشت. به دلیل این که اصولاً مرکز آموزش حسابداران خبره علت وجودی‌اش ارائه‌ی آموزش‌هایی به اعضای حرفه‌ی حسابداری از جمله اعضای انجمن حسابداران خبره‌ی ایران است به گونه‌ای که نیاز به آموزش‌های مستمر حرفه‌ای‌شان برطرف شود. در اکثر انجمن‌های حرفه‌ای موضوع آموزش‌های مستمر حرفه‌ای یک موضوع بسیار مهم است و با توجه به امکانات و همچنین شرایطی که مرکز آموزش دارد، این کار می‌تواند بخش عمده‌ای از نیازها را برای فعالان در این حرفه برطرف کند.

### مهم‌ترین چالش پیش‌روی مرکز چیست؟

فکر می‌کنم استفاده از نیروی کار حرفه‌ای و توانمند یکی از مهم‌ترین چالش‌های پیش‌روی ما در حال حاضر است و گواه این ادعا کتابی است که اخیراً مطالعه کردم و این کتاب در ارتباط با نظرات یک سطح از مدیران عامل برتر از شرکت‌های موفق در دنیا در خصوص چالش‌های پیش‌روی مدیران است. در این کتاب ۴ چالش به عنوان چالش‌های اساسی مدیریت در سال ۲۰۱۱ مطرح شده است که عبارتند از پیدا کردن نیروی کار توانمند، توسعه‌ی فناوری اطلاعات به سرعت و به طور معمول عقب‌افتادن مدیران ارشد از این پیشرفت و توسعه، بحران و رکود اقتصادی در شرایط کنونی و پیدا کردن بازارهای جدید در حوزه‌های جغرافیایی که فراتر از مرزها مشغول فعالیت هستند. از این ۴ چالش پیدا کردن نیروی کار توانمند از چالش‌های بزرگ محسوب می‌شود. اعتقاد داریم چالش پیدا کردن نیروی کار توانمند به مراتب در کشور ما بزرگ‌تر است چرا که موضوعاتی مانند تورم و تأمین منابع مالی از موضوعات اصلی سازمان‌های فعال در کشور است و نیاز به متخصصان مالی که در این حیطه فعالیت می‌کنند و از دانش، توان و ظرفیت بالایی برخوردارند، بیش از پیش احساس می‌شود.

### مرکز آموزش حسابداران خبره در دوره‌های مختلف تا کنون چند دانش‌آموخته داشته است؟

در حال حاضر ۳ هزار دانشجو در طی سال در مرکز در دوره‌های مختلف مشغول به یادگیری هستند که امیدواریم با توجه به توسعه‌ای که در کار می‌دهیم این رقم در سال آینده افزایش چشمگیری داشته باشد. هم‌اکنون در دوره‌ی CIMA حدود ۲۰ نفر دانش‌آموخته داشته‌ایم و حدود ۳۰ نفر هم تنها امتحان

جامع‌شان مانده است که در حد یک درس است، در ACCA هم چیزی حدود ۲۵۰ نفر مشغول به تحصیل هستند و اکثراً در مقاطع میانی این دوره هستند.

### مصوبات و طرح‌هایی که مطرح شده و هنوز اجرایی نشده است

در سال آینده برنامه‌ی وسیعی در ارتباط با انتشار منابع مورد نیاز در حوزه‌ی مالی خواهیم داشت. به گونه‌ای که هم نیاز دانشجویان برطرف شود و هم به دست‌اندرکاران حرفه کمک کنیم. برنامه‌ی دوم راه‌اندازی آموزش مجازی در مرکز است که با استفاده از سامانه مربوطه اعضای انجمن به خصوص آن‌ها که خارج از تهران هستند، می‌توانند از برنامه‌ها و آموزش‌ها بهره‌مند شوند.

برنامه‌ی دیگر بحث توسعه‌ی فضای آموزشی است، با توجه به افزایش دوره‌های آموزشی، دیگر مکان فعلی جوابگو نیست و باید مکان با توان و ظرفیت بالاتر و بهتری را برای مخاطبان فراهم کنیم.

همچنین جستجوی کار برای کسانی که آموزش می‌بینند و ارتباط بیشتر آن‌ها با صنعت از برنامه‌هایی است که در دستور کار هیأت مدیره است که انجام بدهند. در حال حاضر تأییدیه‌ی ACCA را برای آموزش در ایران داریم که به صورت دفتر رسمی در حال فعالیت هستیم. در حال توسعه‌ی این مجوزها هستیم و از سایر مراجع معتبر بین‌المللی نیز جستجو می‌کنیم تا تأییدیه‌ی آن‌ها را برای فعالیت در ایران داشته باشیم.

### سخن پایانی

امیدوارم بحث آموزش از جایگاه و مقام درخور توجهی در جامعه‌ی ما برخوردار شود. آموزش یکی از ارکان اصلی تغییر رفتار است و اگر نتوانیم آموزش داشته باشیم، تغییر رفتار به صورت خودجوش و از درون کار بسیار سختی است، برای رسیدن به این خواسته‌ها باید در شرکت‌ها آموزش نقش برجسته‌ای داشته باشد و امیدواریم با تلاش، تحقیقات و تبلیغاتی که هم ما، هم انجمن حسابداران خبره و هم سایر مراجع حرفه‌ای در کشور انجام می‌دهند، بتوانیم نقش برجسته‌ای در تغییر رفتار در این حرفه ایجاد کنیم.

و نکته آخر این که وضعیت و جایگاه فعلی ما (اگر جایگاهی باشد) مدیون تلاش‌هایی است که در گذشته و توسط مدیران قبلی مرکز صورت گرفته است، از همه‌ی آن‌ها که برای این مرکز بسیار زحمت کشیدند، تشکر می‌کنم، در حقیقت تلاش‌های هیأت مدیره و مدیران اسبق موجب شکل‌گیری چنین مجموعه‌ای شد که امیدوارم مداوم داشته باشد و توسعه پیدا کند.