



امیر هادی معنوی مقدم

خبرهای

از جهان حسابداری



دیلویت برای ادغام مؤسسه‌های حسابرسی خود در شمال و غرب اروپا، ۲۰۰ میلیون یورو دیگر سرمایه‌گذاری می‌کند

مؤسسه‌های حسابرسی متعلق به دیلویت^۱ در شمال و غرب اروپا با یکدیگر ادغام می‌شوند تا مؤسسه‌ی حسابرسی دیلویت شمال غرب اروپا^۲ (DNWE) شکل بگیرد. پیش‌بینی می‌شود که این مؤسسه ادغام شده با ۲۸۰۰۰ شریک و کارمند، بیش از ۵ میلیارد یورو (۴/۴ میلیارد پوند) درآمد ایجاد خواهد کرد.

به گفته‌ی دیوید اسپرول^۳، مدیر عامل دیلویت در بریتانیا و مدیر عامل منتخب DNWE، «این حرکت جسورانه‌ای است که جاه‌طلبی‌های ما برای رشد را نشان می‌دهد. اروپا همین الان هم منطقه‌ای با سریع‌ترین رشد برای دیلویت است و معتقدیم با ادغام این بازارها ظرفیت بالقوه‌ی رشد دیلویت در سطح منطقه‌ای و جهانی را بیش‌تر افزایش می‌دهیم».

مؤسسه‌های دیلویت در بلژیک، دانمارک، هلند، فنلاند، ایسلند، نروژ و سوئد با مؤسسه‌های سوئیس و بریتانیا ادغام و به مؤسسه‌ای به نام «دیلویت شمال غرب اروپا» تبدیل خواهند شد که در تاریخ ۱ ژوئن ۲۰۱۷ آغاز به کار خواهد کرد.

اسپرول افزود: «دیلویت شمال غرب اروپا گستره و ژرفای قابلیت‌های مؤسسه‌های حاضر در هشت بازار پیش‌تاز را با هم ترکیب خواهد کرد. سرمایه‌گذاری‌هایی که انجام می‌دهیم به ما اجازه می‌دهند تا بیش از پیش

در سطح جهانی با هم در ارتباط باشیم و روی کیفیت تمرکز کنیم».

دیلویت شمال غرب اروپا حدود ۲۰ درصد کل درآمد شبکه‌ی جهانی دیلویت را از آن خود خواهد کرد. در سطح جهان، دیلویت بیش از ۲۴۴۴۰۰ متخصص حرفه‌ای در مؤسسه‌هایش دارد که خدمات حسابرسی، مالیات، مشاوره، مشاوره مالی، مدیریت ریسک و سایر خدمات مربوطه را در بیش از ۱۵۰ کشور و منطقه ارائه می‌دهند. درآمد این مؤسسه در سال مالی ۲۰۱۶، ۳۶/۸ میلیارد دلار (۳۲/۴ میلیارد پوند) بود.

به گفته‌ی پونیت رنجن^۴، مدیر عامل جهانی دیلویت، «راهبرد ما ارائه‌ی

1- Deloitte

2- Deloitte North West Europe (DNWE)

3- David Sproul

4- Punit Renjen

خدمات به صاحب کاران به عنوان یک سازمان جهانی یکپارچه است. افزایش مقیاس ما به ما این امکان را می دهد تا سرمایه گذاری ها در انواع نوآوری هایی را که کسب و کار صاحب کاران مان را متحول می کنند و به جلو می برند شتاب دهیم».

با این حرکت شاهد خواهیم بود که دیلویت، طی سه سال آتی، به منظور افزایش خدماتش به صاحب کاران خود، ۲۰۰ میلیون دلار دیگر روی قابلیت هایش در سراسر این منطقه سرمایه گذاری خواهد کرد. صاحب کاران، جذب افراد مستعد و ایجاد ظرفیت محورهای اصلی این سرمایه گذاری خواهند بود.

منبع: accountancyage.com

پرداخت غرامت ۱۴۰ میلیون دلاری از سوی شرکت ودفورد بابت تقلب در حسابداری



و داریل کیتای^۷، مدیر مالیاتی شرکت در آن دوره، به منظور پر کردن خلاها و رسیدن به نرخ مؤثر مالیات افشاشده ی قبلی شرکت، تعدیل هایی پس از بستن حساب ها انجام می دادند. این شرکت به طور منظم نرخ مؤثر مالیاتی مطلوب خودش را در قالب یکی از مزیت های رقابتی اصلی اش برای تحلیل گران و سرمایه گذاران تبلیغ می کرد تا ساختار مالیاتی اش خیلی موفق تر از آنچه در واقعیت بود، به نظر برسد. در نهایت این شرکت مجبور شد صورت های مالی اش را سه بار در سال های ۲۰۱۱ و ۲۰۱۲ تجدید ارائه کند. حسابرسی این شرکت بر عهده ی ارنست و یانگ بود.

به گفته ی اندرو سرسنی^۸، رئیس اجرایی کمیسیون بورس و اوراق بهادار، «زمانی که بین نتایج مالی واقعی با نتایجی که قبلاً برای تحلیل گران و عموم مردم افشا شده بود فاصله ی زیادی وجود داشت. این شرکت به دو تا از مدیران اجرایی اش اجازه می داد تا اعداد و ارقام را خودشان را انتخاب کنند و از این طریق، گزارش مالی دقیق و قابل اتکا در اختیار سرمایه گذارانش نمی گذاشت. این پرونده حاصل تمرکز پیوسته ی ما روی تقلب در افشا و گزارشگری مالی است».

هاجینز، کیتای و این شرکت، بدون پذیرش یا رد این اتهامات، با دستور کمیسیون بورس و اوراق بهادار موافقت کردند. این شرکت ۱۴۰ میلیون دلار جریمه پرداخت خواهد کرد. هاجینز مبلغ ۳۳۴۰۶۷ دلار بابت جریمه، بازپرداخت سودهای نامشروعی که به دست آورده و بهره ی آنها و کیتای ۳۰ هزار دلار بابت جریمه پرداخت خواهد کرد. همچنین هاجینز به مدت پنج سال از خدمت به عنوان کارمند یا رئیس شرکت های سهامی عام محروم شده است. به گفته ی مسئولان کمیسیون بورس و اوراق بهادار، بررسی ها در مورد این پرونده همچنان ادامه دارد.

منبع: accountingtoday.com

رئیس PWC: رأی به خروج بریتانیا از اتحادیه اروپا حاکی از سلب اعتماد عمومی از نظام موجود سیاسی و تجاری است

طبق نظر کوین الیس^۹، رئیس هیئت مدیره و شریک ارشد پی.دبلیو. سی^{۱۰}، رأی به خروج بریتانیا از اتحادیه ی اروپا حاکی از این است که مردم بریتانیا به نظام موجود سیاسی و تجاری اعتماد ندارند.



شرکت بین المللی ودفورد^۵، یکی از شرکت های خدماتی حوزه ی نفت و گاز طبیعی، بابت حل و فصل اتهاماتی که به دلیل تقلب در حسابداری به این شرکت وارد شدند، ۱۴۰ میلیون دلار جریمه پرداخت خواهد کرد. به گفته ی مسئولان کمیسیون بورس و اوراق بهادار، این شرکت به منظور حل و فصل اتهامات وارده در مورد بیشتر نشان دادن سود شرکت به واسطه محاسبه ی فریبکارانه ی مالیات، با پرداخت ۱۴۰ میلیون دلار موافقت کرده است. دو تن از مدیران ارشد سابق حسابداری این شرکت نیز با حل و فصل اتهامات وارده از سوی این کمیسیون موافقت کرده اند.

به گفته ی مسئولان کمیسیون بورس و اوراق بهادار، این شرکت، بین سال های ۲۰۰۷ تا ۲۰۱۲، به منظور همسان سازی سودش با انتظارات تحلیل گران و پیش بینی های اصلی شرکت، ذخیره ی پایان سال خود برای مالیات بر درآمد را به شکل متقلبانه هر سال بین ۱۰۰ تا ۱۵۴ میلیون دلار کمتر نشان می داده است.

جیمز هاجینز^۶، معاون رئیس امور مالیاتی این شرکت در آن زمان

5- Weatherford International

6- James Hudgins

7- Darryl Kitay

8- Andrew Ceresney

9- Kevin Ellis

10- PricewaterhouseCoopers (PWC)

کنفرانسی با خبرنگاران اعلام کرد: «از اینکه می‌بینیم حساب‌رسان بار دیگر از نظر سرمایه‌گذاران در فهرست نهادهایی که به طور مؤثری به دنبال منفعت سرمایه‌گذاران هستند، در بالاترین جایگاه قرار گرفته‌اند خرسند هستیم. درسی که از این ماجرا گرفتم این است که سرمایه‌گذاران به این فرایند معتقدند و کار ارزشمندی را که مردان و زنان شاغل در حرفه‌ی حسابرسی شرکت‌های سهامی عام هر روز در اختیار بازارهای بورس می‌گذارند می‌بینند».

همچنین سرمایه‌گذارانی که به این نظرسنجی پاسخ دادند، اعلام کردند به صورت‌های مالی حسابرسی شده اعتماد بالایی دارند. به گفته‌ی فورنلی، «از این منظر، نزدیک به آمارهای سال ۲۰۰۷ هستیم. این مسأله همچنین نشان می‌دهد که سرمایه‌گذاران به این سیستم باور دارند. سرمایه‌گذاران باور دارند که شرکت‌ها و هیأت مدیره‌ها و حساب‌رسان، همگی کارشان را انجام می‌دهند و با همکاری یکدیگر در پی ارائه‌ی فرصت‌های خوب سرمایه‌گذاری به افرادی هستند که اقتصاد ما را می‌سازند. اکثر قریب به اتفاق سرمایه‌گذاران برای بازنشستگی، خرید خانه، تأمین هزینه‌های تحصیل فرزندان در دانشگاه و تأمین مخارج دوران سالمندی‌شان پس‌انداز می‌کنند. اینها موارد مهمی‌اند و تا زمانی که سرمایه‌گذاران به بازار اعتماد نداشته باشند، بازار پرجنب‌وجوش و با نشاطی نخواهیم داشت».

منبع: accountingtoday.com

بیش‌تر حسابداران قصد دارند تا طی پنج سال آینده این حرفه را ترک کنند.

بر اساس یافته‌های تحقیقات جدید، از هر ده حسابدار، چهار نفرشان نگران این مسأله هستند که فناوری و اتوماسیون، در آینده کار آنها را منسوخ خواهد کرد و لذا بسیاری از آنها به فکر ترک این حرفه هستند.



بر اساس نظرسنجی که از ۱۳۴۱ حسابدار در CareersinAudit.com به عمل آمد، بیش از نیمی از حسابداران به واسطه نگرانی عمیق در مورد آینده شغلی‌شان در این حرفه قصد دارند تا طی پنج سال آینده تجارتی برای خودشان راه بیندازند.

به گفته‌ی سیمون رایت^{۱۳}، مدیر اجرایی CareersinAudit.com، «در مقایسه با حتی همین پنج سال پیش، حسابداران امروزی باید به

ایس، در سخنرانی خود اعلام کرد که وی و این مؤسسه حامی کمپین ماندن بریتانیا در اتحادیه اروپا بودند و با وجود اینکه رویکرد این کمپین به فراندوم اتحادیه اروپا منطقی و تحلیلی بود، این کمپین در درک اعتماد از دست رفته‌ی جامعه و مشکلات گسترده‌تری که به رأی اکثریت مبنی بر خروج از اتحادیه اروپا انجامید، موفق نبود.

وی گفت، «از نظر من، رأی به خروج از اتحادیه اروپا اهمیت حرکت از سمت سازمان‌های بی‌روح به سمت سازمان‌هایی با نشاط و نیز اهمیت مسأله‌ی اعتماد و شفافیت را برجسته‌تر ساخت».

«به نظر می‌رسد اعتماد به سازمان‌های بزرگ بسیار کم شده است. می‌توانیم برای نشان دادن ارزش‌های مشترک با جوامعی که در آنها فعالیت می‌کنیم کار بیشتری انجام دهیم و بر اساس روش‌هایی عمل کنیم که مردم به چشم خودشان بتوانند ببینند که آن روش‌ها منصفانه و مسئولانه هستند».

منبع: accountancyage.com

سرمایه‌گذاران اعتماد بالای‌شان به حساب‌رسان را ابزار کردند

بر اساس نظرسنجی جدیدی که مرکز کیفیت حسابرسی^{۱۱} انجام داده است، اکثر قریب به اتفاق سرمایه‌گذاران آمریکایی به صحت و سلامت بازارهای سرمایه در آمریکا، از جمله گزارش‌های مالی حسابرسی شده و حساب‌رسان مستقل، اعتماد دارند.



سیندی فورنلی^{۱۲}

بر اساس آمار و ارقام دهمین نظرسنجی سالانه‌ای که مرکز کیفیت حسابرسی انجام داده است، ۸۱ درصد از ۱۰۰۴ سرمایه‌گذاری که به این نظرسنجی پاسخ دادند اعلام کردند به حساب‌رسان مستقل شرکت‌های سهامی عام اعتماد دارند. این در حالی است که ۷۵ درصد به صورت‌های مالی حسابرسی شده، ۷۷ درصد به کمیته‌های مستقل حسابرسی و ۷۵ درصد به مشاوران مالی اعتماد داشتند.

۷۹ درصد سرمایه‌گذاران آمریکایی اعلام کردند به بازارهای سرمایه‌ی آمریکا اعتماد دارند. همچنین ۸۱ درصد گفتند به سرمایه‌گذاری در شرکت‌های سهامی عام آمریکا اعتماد دارند.

سیندی فورنلی، رئیس اجرایی مرکز کیفیت حسابرسی، طی تماس

11- Center for Audit Quality
12- Cindy Fornelli

13- Simon Wright

کار خارج از کشور به آنجا می‌روند و آمریکای شمالی هر سال محبوبیت بیش‌تری کسب می‌کند. امسال استرالیا و نیوزلند به رده‌ی سوم محبوب‌ترین کشورها برای کار صعود کردند.

منبع: accountancyage.com

محکومیت مدیر عامل شرکت تینکل به جرم صدور ۱۳ میلیون دلار فاکتور جعلی



مالک یکی از شرکت‌های واقع در هیوستون در دادگاه فدرال به جرم خود مبنی بر مشارکت در صدور ۱۳ میلیون دلار فاکتور جعلی اعتراف کرده است.

طبق اظهارات کنث مگیدسان^{۱۴}، وکیل مدافع جان بلیک تینکل^{۱۵} ۶۰ ساله، مالک شرکت مدیریت تینکل واقع در شهر تام‌بال در ایالت تگزاس، وی جرم خود مبنی بر صدور فاکتورهای جعلی با رقم حدود ۱۳ میلیون دلار برای کیسه‌های پلاستیکی مورد استفاده در حمل کالا را پذیرفته است؛ کیسه‌هایی که هیچ‌گاه تحویل داده نمی‌شدند. این کلاهبرداری از سال ۲۰۰۸ تا ۲۰۱۵ در جریان بوده است.

شرکت تینکل کیسه‌های پلاستیکی حمل کالا را به شرکت پک‌ول^{۱۶} تحویل می‌داده است. پک‌ول از این کیسه‌ها برای حمل محصولات شرکت سومی به نام وست‌لیک کمیکال^{۱۸} استفاده می‌کرده است. بابت کیسه‌ها، شرکت تینکل برای شرکت وست‌لیک فاکتور صادر می‌کرده است و سپس بابت کیسه‌هایی هم که هرگز به شرکت وست‌لیک تحویل داده نمی‌شدند، فاکتور صادر و گزارش‌های دریافت کالا از پک‌ول را دستکاری می‌کرده تا به‌عنوان مدرک استفاده شوند.

تینکل همچنین به یکی از شرکت‌های تنزیل دین در هیوستون به نام چارتر کپیتال^{۱۹} فاکتور ارائه می‌داده است تا بابت فروش‌هایی که اصلاً وجود خارجی نداشتند، پول دریافت کند. آقای تینکل به ۲۰ سال زندان به خاطر کلاهبرداری مالی با استفاده از ابزارهای ارتباطی، به ۱۰ سال زندان بابت پول‌شویی و ۲۵۰ هزار دلار جریمه‌ی نقدی محکوم خواهد شد.

منبع: accountingtoday.com



طیف وسیع‌تری از مهارت‌ها شامل مدیریت، مشاوره بازرگانی، فناوری و مهارت‌های جدید توسعه‌ی تجاری مجهز باشند.»

سایر نکات برجسته‌ی این تحقیق عبارتند از:

- یک سوم کلیه‌ی حسابداران از فرایند مصاحبه‌ی استخدامی می‌ترسند (۴۱ درصد پاسخ‌دهندگان بین ۱۸ تا ۳۰ سال داشتند). یک پنجم این حسابداران از مصاحبه به قدری می‌ترسند که این ترس باعث می‌شود برای کار تقاضا ندهند.

- سی درصد حسابداران از حضور در رویدادهایی که به واسطه آن باید با افراد دیگر ارتباط بگیرند، می‌ترسند (برخی از آنها به قدری می‌ترسند که وانمود می‌کنند مریض‌اند تا در آن رویداد شرکت نکنند و سایرین نیز گفتند که در محیط‌های اجتماعی احساس راحتی نمی‌کنند و معذب‌اند).

- شصت درصد حسابداران دوست دارند تا شغل‌شان را تغییر دهند و وارد صنعت یا حرفه‌ی دیگری شوند. با وجود این، تقریباً نیمی از آنها (۴۳ درصد) اعلام کردند که مسائلی از جمله شرایط اقتصادی، نداشتن مهارت‌های مناسب و ترس از اینکه شاید نتایج این تغییر شغل مطابق تصور و انتظارات‌شان نباشد، مانع از حرکت آنها به سمت تغییر می‌شود.

- ۴۰ درصد حسابداران در حال حاضر به دنبال شغل جدیدی می‌گردند (بیش از یک سوم این افراد (۳۵ درصد) اعلام کردند دلیل‌شان این است که می‌خواهند در خارج از کشور کار کنند).

- اروپای غربی همچنان در صدر فهرست مقاصدی است که افراد برای

14- Kenneth Magidson
15- John Blake Tinkle
16- Tinkle Management Inc.
17- Packwell Inc.

18- Westlake Chemical Corp
19- Charter Capital
20- BDO
21- Martin van Roekel

برای توسعه‌ی چارچوب‌ها و ابزارها با هدف ارائه‌ی داده‌ها، رهیافت‌ها و فناوری‌های پیش‌تاز به صاحب‌کاران بی.دی.او. استفاده می‌کنیم».

منبع: accountancyage.com

KPMG: خروج بریتانیا از اتحادیه‌ی اروپا، رؤسای شرکت‌ها را تحریک می‌کند تا به فکر تغییر مکان به خارج از این کشور باشند

در پی تصمیم بریتانیا مبنی بر خروج از اتحادیه اروپا، رؤسای شرکت‌ها به فکر این هستند تا فعالیت‌هایشان یا دفاتر مرکزی‌شان را از بریتانیا خارج کنند.

بر اساس یافته‌های نظرسنجی KPMG از مدیران اجرایی شرکت‌هایی با درآمد بین ۱۰۰ میلیون تا ۱ میلیارد پوند، در کوتاه مدت (سال آتی) و میان مدت (سه سال بعد)، بیشترشان از رشد آتی این کشور، رشد اقتصاد جهانی و رشد کسب‌وکار خودشان مطمئن‌اند. با وجود این، بیش از نیمی از آنها معتقدند که، پس از ترک اتحادیه اروپا، توانایی بریتانیا برای فعالیت تجاری اثربخش کاهش خواهد یافت.

به گفته‌ی سیمون کالینز^{۲۲}، رئیس هیئت مدیره‌ی KPMG در بریتانیا، «مدیرعامل‌ها به رشد آتی شرکت خودشان و بریتانیا اطمینان دارند؛ اطمینانی که طی روزهای اخیر به واسطه‌ی برخی از شاخص‌های مهم اقتصادی تقویت شده است. با وجود این، مدیرعامل‌ها با برنامه‌ریزی در مورد موارد احتمالی به این عدم قطعیت غالب واکنش نشان می‌دهند. بیش از نیمی از آنها معتقدند که پس از خروج بریتانیا از اتحادیه اروپا، توانایی این کشور برای انجام فعالیت‌های تجاری دچار مشکل خواهد شد و لذا از نظر بسیاری از مدیرعامل‌ها، برنامه‌ریزی سناریوهای مختلف برای پوشش ریسک ناشی از مشکلات آتی حائز اهمیت است».



کالینز در ادامه گفت: «شاهد این بوده‌ایم که صاحب‌کاران بین‌المللی مان که به فکر استقرار دفاتر مرکزی اروپایی‌شان در بریتانیا بوده‌اند، به جای بریتانیا، ایرلند را انتخاب می‌کنند و این مسأله با خروج شرکت‌های بریتانیایی می‌تواند بیش‌تر شود».

بیشتر مدیرعامل‌ها این احساس را داشتند که شکاف در جامعه، بین

همکاری راهبردی بی.دی.او. و مایکروسافت

بنا بر اعلام بی.دی.او.^{۲۳}، این مؤسسه قرارداد همکاری خدماتی و فناوری در سطح جهان با شرکت مایکروسافت منعقد خواهد کرد که سیر تحول کسب‌وکارهای صاحب‌کارانش در بخش دیجیتال را شتاب می‌بخشد. این مؤسسه حسابداری، در زمینه‌ی راهکارهای فعلی و نوین طراحی شده با هدف ارائه‌ی خدمات پیش‌تاز در حوزه‌ی دیجیتال به صاحب‌کاران در بیش از ۱۵۴ کشور و منطقه در سرتاسر جهان، با شرکت مایکروسافت همکاری می‌کند.



مارتین ون روئکل^{۲۴}، مدیرعامل جهانی بی.دی.او، با اذعان به اینکه بازار خدمات حرفه‌ای به طور مستمر در حال تغییر است و چنین بازاری از این همکاری استقبال می‌کند، گفت: «همکاری راهبردی ما با مایکروسافت فرصت‌های جدیدی را برای مؤسسه‌های عضو بی.دی.او. خلق خواهد کرد تا بر مبنای دانش عمیقی که از صاحب‌کاران‌شان دارند، گسترش یابند و رهیافت‌های قدرتمند در زمینه‌ی ظرفیت عملیاتی و نیز مالی، به آنها ارائه دهند. چشم‌انداز بخش جهانی آی.تی. در بی.دی.او. این است تا امکان افزایش کارایی در حرفه‌شان را فراهم کند و از طریق تغییر تحول آفرین و ارائه‌ی ایده‌های جدید و تفکر نوآورانه به منظور کمک به موفقیت تجاری صاحب‌کاران‌شان، از آنها حمایت کرده و به آنها کمک کند تا به اهداف‌شان برسند».



به گفته‌ی ماکس لانگ^{۲۵}، از مدیران شرکت مایکروسافت، «کسب‌وکارهای سراسر دنیا دارند دچار تغییر و تحول دیجیتالی می‌شوند. از همکاری با بی.دی.او. هیجان‌زده هستیم و از قدرت مشترک‌مان،

22- Max Long
23- Simon Collins

24- Financial Accounting Standards Board (FASB)

بنا به گفته‌ی راسل جی. گلدمن، دبیر کل FASB: «ذی‌نفعان، حین کمک در این پروژه به منظور بررسی بهبودهای بالقوه در مدل حسابداری بیمه، حوزه‌های خاصی از گزارشگری مالی مربوط به قراردادهای بلندمدت را شناسایی کردند که می‌شد آنها را بهتر کرد. بر اساس این بازخورد، این هیأت، بروزرسانی پیشنهادی استانداردهای حسابداری را تدوین کرد که، به منظور افزایش کیفیت اطلاعات ارائه شده‌ی این قراردادها به سرمایه‌گذاران، بهبودهای پیشنهادی موردنظر در این بروزرسانی لحاظ شدند».

هیأت استانداردهای حسابداری مالی آمریکا و هیأت استانداردهای بین‌المللی حسابداری، در قالب برنامه‌ی همکاری ده ساله‌شان، سال‌ها در زمینه‌ی بهبود حسابداری قراردادهای بیمه با یکدیگر همکاری کردند. استانداردهای بین‌المللی گزارشگری مالی، در داشتن استانداردهایی برای حسابداری بیمه، خیلی از اصول پذیرفته شده‌ی حسابداری در آمریکا عقب ماندند. در هر صورت، FASB و IASB به زمینه‌های مشترکی در خصوص استانداردها نرسیدند و طرح‌های پیشنهادی جداگانه‌ای در سال ۲۰۱۳ منتشر کردند. هیأت استانداردهای حسابداری مالی آمریکا و هیأت استانداردهای بین‌المللی حسابداری در نهایت در سال ۲۰۱۴ تصمیم گرفتند تا در زمینه‌ی حسابداری بیمه هر کدام راه جداگانه‌ی خودشان را بروند، و از این رو هیأت استانداردهای حسابداری مالی آمریکا تصمیم گرفت تا تغییرات اندکی روی استانداردهای فعلی‌اش اعمال کند. به گفته‌ی هانس هوگروست^{۲۷}، دبیر کل هیأت استانداردهای بین‌المللی حسابداری، این هیأت تصمیم دارد تا استاندارد نهایی‌اش در خصوص بیمه را در اوایل سال ۲۰۱۷ منتشر کند. این هیأت استاندارد موقتی برای دوره گذار دارد که با نام IFRS 4 برای قراردادهای بیمه شناخته می‌شود.

منبع: accountingtoday.com

همکاری «بارکلیز» با «زیرو» بر سر داده‌های تراکنشی

بانک بارکلیز^{۲۸}، به منظور تأمین دسترسی شرکت‌های تجاری به داده‌های تراکنشی از طریق فید^{۲۹} مستقیم، با زیرو^{۳۰}، یکی از تولیدکنندگان نرم‌افزارهای حسابداری، وارد همکاری شده است.



«شرکت‌های تجاری بزرگ» و عموم مردم، از جمله بیش از یک سومی که «تا حد زیادی» با این خروج موافق بودند، به نتیجه‌ی رفراندوم اتحادیه‌ی اروپا کمک کرده است. در پی رأی موافق به این رفراندوم، بخش زیادی از مدیر عامل‌ها این احساس را داشتند که شرکت‌های تجاری بزرگ بریتانیایی وظیفه دارند تا در جهت بازگرداندن اعتماد مردم به خود تلاش کنند و با عموم مردم ارتباط بهتری را برقرار کنند.

منبع: accountancyage.com

پیشنهاد تغییر استانداردهای قراردادهای بیمه از سوی هیأت استانداردهای حسابداری مالی

هیأت استانداردهای حسابداری مالی^{۳۱} آمریکا به منظور بهبود گزارشگری مالی برای قراردادهای بلندمدت بیمه، شامل بیمه عمر، بیمه از کارافتادگی، مراقبت‌های طولانی و مستمری‌ها، بروزرسانی پیشنهادی استانداردهای حسابداری را منتشر کرده است.

پیش‌نویس پیشنهادی این استاندارد جدید، شامل طرح‌های پیشنهادی است که بر اساس آنها شرکت‌های بیمه باید در راستای بهبود تشخیص به موقع تغییر بدهی مربوط به مزایای آتی بیمه‌نامه، از مفروضات به روز شده برای سنجش این بدهی استفاده کنند.

همچنین این استاندارد جدید، استفاده از نرخ دارایی (یعنی، بازده سرمایه‌گذاری مورد انتظار شرکت بیمه) را حذف می‌کند تا جریان وجوه نقد بدهی را تنزیل کند. در عوض، بر اساس این استاندارد، جریان وجوه نقد باید با بازده ابزاری با درآمد ثابت با کیفیت تنزیل شوند.

علاوه بر این، بر اساس این طرح پیشنهادی، شرکت‌های بیمه باید به جای استفاده از دو مدل سنجش مختلف، مزایای برخی محصولات متغیر را بر حسب ارزش منصفانه بسنجند که در این صورت، حسابداری برخی گزینه‌ها یا تضمین‌های داده شده در این محصولات (مانند حداقل مزایای تضمین شده‌ی غرامت فوت^{۳۲}، انصراف از بیمه و...) ساده‌تر می‌شوند. همچنین این طرح پیشنهادی استهلاک هزینه‌های تحصیل را ساده‌سازی می‌کند و در عین حال به دنبال بهبود اثربخشی افشا است.



راسل گلدن^{۳۶}

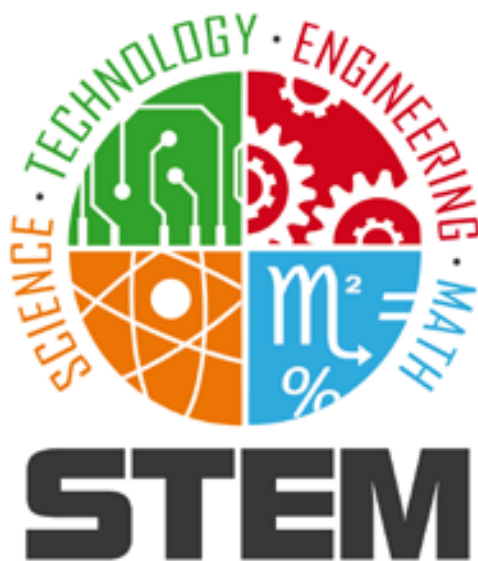
۲۵- این غرامت حداقل مبلغی است که اگر بیمه شده پیش از پرداخت مستمری فوت کند، به ذی‌نفعان تعلق می‌گیرد.

29- feed
30- Xero
31- Jonathan Ashton
32- Gary Turner

26- Russell Golden
27- Hans Hoogervorst
28- BARCLAYS

رشته‌های علمی، فنی، مهندسی و ریاضیات (STEM)^{۳۳} درس خوانده‌اند و در این بخش‌ها مشغول به کار می‌شوند، بسیار کمتر است.

به گفته‌ی اما کاد^{۳۴}، از مدیران جذب استعداد در دیلویت، «عوامل متعددی وجود دارند که به این اختلاف دستمزد دامن می‌زنند. یکی از عوامل، پیش از ورود به دنیای کار و زمانی است که پسرها و دخترها تصمیم می‌گیرند در مدرسه و دانشگاه تحصیل کنند. دانش‌آموزان پسر، پس از قبولی در آزمون GCSE^{۳۵} سه برابر بیش‌تر از دخترها درس‌های مربوط به کامپیوتر را برمی‌دارند و ۵۰ درصد بیش‌تر از دخترها به تحصیل در حوزه‌ی طراحی و فناوری می‌پردازند، که این تصمیم‌های اولیه دلیل ایجاد اختلاف‌های مهارتی اساسی بین زنان و مردانی که وارد محیط کار می‌شوند، به حساب می‌آیند. احتمالاً این روند ادامه پیدا کند مگر اینکه همین الان به آن توجه شود».



«می‌دانیم که این اختلاف دستمزد برای خانم‌هایی که در مشاغل مرتبط با رشته‌های STEM شروع به کار می‌کنند، بسیار کمتر است، همچنین می‌دانیم مشاغل بسیار مهارتی که به ترکیبی از مهارت‌های شناختی، اجتماعی و فنی نیاز دارند، عموماً جزء مشاغل با دستمزد بالا هستند. بنابراین اگر خانم‌های بیشتری در رشته‌های STEM تحصیل کنند و مشاغل مرتبط با این رشته‌ها را انتخاب کنند، ظرفیت درآمدی‌شان در سال‌های اولیه‌ی زندگی کاری‌شان و در صورتی که در این شغل‌ها بمانند، در سال‌های بعدی نیز افزایش خواهد یافت. در نتیجه، این مسأله باید به کاهش اختلاف دستمزد مردان و زنان کمک کند».

منبع: accountancyage.com

به گفته‌ی جانانان اشتون^{۳۱}، مدیر عامل و مسئول دسترسی دیجیتال مشتریان، «این مسأله همیشه باعث خوشحالی ماست که با ارائه‌ی خدمات یکپارچه‌ی خود کار در سیستم‌های حسابداری مشتریانمان، از آنها حمایت می‌کنیم. این یکپارچگی گزارشگری مبتنی بر حساب، همزمان با اینکه مشتریانمان کسب و کارهایشان را گسترش و توسعه می‌دهند، به آنها کمک خواهد کرد».

این همکاری، برای مشتریان مشترک‌مان که صورت‌های مالی‌شان را از بانک‌شان وارد برنامه‌ی کاربردی زیر می‌کنند، راهکاری امن و ساده فراهم می‌کند. بارکلیز هشتمین بانکی است که به فناوری فید مستقیم زیرو پیوسته است.

به گفته‌ی گری ترنر^{۳۲}، یکی از بنیان‌گذاران و مدیرعامل زیرو، «یافته‌های تحقیقات اخیر نشان می‌دهند، کسب و کارهایی که امور مالی‌شان را به صورت روزانه مدیریت می‌کنند، از شکوفایی و بقای بسیار بیش‌تری برخوردارند».



در حال حاضر مشتریان بارکلیز می‌توانند صورت‌های بانکی‌شان را از طریق حساب‌های روزانه، سپرده مدت‌دار، پس‌اندازها و حساب‌های ارزی خارجی به صورت خودکار وارد این برنامه کاربردی کنند و به طور نامحدود به صورت دستی آپلود و دانلود انجام دهند. با این کار، در زمان ارزشمند مشتریان صرفه‌جویی می‌شود.

منبع: accountancyage.com

بنا به گزارش دیلویت، اختلاف دستمزد زنان و مردان تا سال ۲۰۶۹ پابرجا می‌ماند

بر اساس تحقیقات جدید انجام شده از سوی مؤسسه‌ی حسابرسی دیلویت، اختلاف دستمزد زنان و مردان در بریتانیا تا سال ۲۰۶۹ پابرجا خواهند ماند مگر اینکه همین الان اقدامی برای مقابله با آن صورت گیرد. تجزیه و تحلیل دیلویت نشان می‌دهد که اختلاف دستمزد ساعتی بین زنان و مردان با نرخ فقط ۲/۵ پنس در سال کم می‌شود. در برخی شغل‌ها مانند مشاغل مهارتی و آموزش، این اختلاف در حال بیشتر شدن است. حتی در شغل‌هایی مانند آموزگاری و پرستاری که تعداد زنان در آنها بیشتر است، مردان متوسط دریافتی بسیار بیشتری دارند. با این سرعت، این اختلاف به مدت ۵۳ دیگر هم از بین نخواهد رفت. با وجود این، اختلاف حقوق پایه‌ی دریافتی زنان و مردانی که در

33- Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM)
34- Emma Codd

۳۵- آزمونی است که در انگلستان، ولز و ایرلند شمالی برگزار می‌شود. این آزمون معمولاً در سن ۱۴ تا ۱۶ سالگی داده می‌شود. General Certificate of Secondary Education (GCSE)

توسعه است. همچنین IFAC از شفافیت و کامل بودن اطلاعات مالی تحت استانداردهای بین المللی حسابداری در بخش عمومی حمایت کرده است. وی معتقد است خدمت در جهت منافع عمومی، هسته اصلی مأموریت فدراسیون بین المللی حسابداران است و مبارزه با تقلب و فساد مالی یکی از مهم ترین مأموریت های IFAC برای حمایت از این منافع عمومی است، واضح است که حسابداران مهارت ها و تجربیات ارزشمندی دارند که در این راستا می توانند به کار گیرند.



پاپ فرانسیس



الیویا کرتلی

پاپ فرانسیس در سال ۲۰۱۴ گفته بود، حسابداران همیشه برای انجام مسئولانه ی کار خود، وفاداری، عدالت و دفاع شجاعانه از حقوق تھی دستان و فقیران پیشگام بوده اند و حرفه ی حسابداری با ارائه ی مشاوره های مالی و اقتصادی از بنگاه های اقتصادی حمایت می کند، اما خدمت آنان برای پاسخ به نیازهای اقتصادی و مالی کافی نیست. بر همین اساس، وی ایجاد و پرورش اخلاق در اقتصاد و بخش مالی را ضروری دانسته است.

انتشار پیش نویس های مربوط به شناخت درآمد از سوی انجمن حسابداران رسمی آمریکا



American Institute of CPAs®

کمیته ی اجرایی گزارشگری مالی زیر نظر انجمن حسابداران رسمی آمریکا، هفت پیش نویس موقت در خصوص مسائل مربوط به شناخت درآمد منتشر کرده است. به بیان دقیق تر، این پیش نویس ها به مسائل مربوط به اجرای بروزرسانی استانداردهای حسابداری شماره ۰۹-۲۰۱۴، درآمد حاصل از قرارداد با مشتریان، در حوزه هایی از جمله مدیریت دارایی، بازی سازی، نرم افزار و ارتباطات راه دور، می پردازند.

این بروزرسانی، جای دستورعمل شناخت درآمد مختص به هر صنعت و معامله بر اساس اصول فعلی GAAP را با رویکردی مبتنی بر اصول می گیرد و تأثیرات گسترده ای روی تمام کسب و کارها خواهد داشت. این انجمن، به منظور تدوین راهنمای استاندارد حسابداری شناخت درآمد، ۱۶ کارگروه صنعتی تشکیل داده است.

منبع: accountingtoday.com

نامه ی فدراسیون بین المللی حسابداران به پاپ فرانسیس

فدراسیون بین المللی حسابداران IFAC طی نامه ای به پاپ در زمینه ی نحوه ی تأثیرگذاری حرفه ی حسابداری در کمک به مبارزه علیه فساد مالی و تقلب توضیح داد. پس از کنگره ی جهانی حسابداران در سال ۲۰۱۴ در رم، پاپ فرانسیس هزاران حسابدار را به یک گردهمایی خصوصی در واتیکان دعوت و از آن ها درخواست کرد به مبارزه با تقلب و فساد یاری کنند. در همین زمینه، الیویا کرتلی^{۳۶}، رئیس فدراسیون بین المللی حسابداران، نامه ای در پاسخ به این درخواست منتشر کرد.

وی در نامه ی خود خطاب به پاپ نوشت که در پی ملاقات با پاپ، فدراسیون بین المللی حسابداری بر تشدید فعالیت های حرفه ای به سمت تقلب و فساد تمرکز یافته است. کرتلی اشاره کرد که آیفک به دنبال افزایش توانایی و ظرفیت های حرفه ی حسابداری در کشورهای در حال

چشم‌انداز حرفه‌ی حسابرسی در سال ۲۰۱۴



امروز، این مسئله بر کسی پوشیده نیست که تحلیل داده‌ها یکی از مهم‌ترین بخش‌های کار هر حسابدار خواهد بود. در سرتاسر دنیا تعداد زیادی فارغ‌التحصیل رشته‌ی حسابداری وجود دارد که این رقم دایم در حال افزایش است. اما سؤالی که هر فارغ‌التحصیل رشته‌ی حسابداری باید از خود پرسد این است که چه چیزی باعث می‌شود سازمان‌ها یا شرکت‌ها بخواهند این خیل عظیم فارغ‌التحصیلان رشته‌ی حسابداری را استخدام کنند؟ در گزارشی که در سال ۲۰۱۵ توسط کمیته‌ی توسعه‌ی اقتصادی استرالیا منتشر شد، نشان داده می‌شود به احتمال ۹۴ درصد، حرفه‌ی حسابداری و حسابرسی مکانیزه و اتوماتیک خواهد شد. این اتوماسیون‌سازی و برون‌سپاری تأثیر مهمی بر حرفه‌ی حسابداری خواهد داشت.

تغییرات سریع در فناوری و رشد جهانی تعداد دانشجویان حسابداری، نشان‌دهنده‌ی نیاز به تغییر مدل‌های آموزشی و تجهیز آنان به مهارت‌ها و دانش‌هایی است که سازمان‌ها انتظار دارند فارغ‌التحصیلان رشته‌ی حسابداری به آن‌ها مسلط باشند. بسیاری از مطالعات انجام شده در این باره اذعان دارند، با تغییر در بازارهای جهانی و رقابتی تر شدن آن، حسابداران باید حتی مهارت‌های کلامی و ارتباطی خود را در سطوح بالا تقویت کنند و مهارت آنان به فناوری‌ها و دانش‌های جدید، بسیار فراتر از حد معمول آن باشد.

در سال ۲۰۱۵، یافته‌های تحقیق انجمن حسابداران رسمی استرالیا در خصوص چشم‌انداز حرفه‌ی حسابداری در ۱۰ سال آینده شامل بازخوردهای جالبی است. براساس این تحقیق، آینده‌ی کاری حرفه‌ی حسابداری و حسابرسی در سال ۲۰۲۴، همان حوزه‌های حسابرسی و اطمینان‌بخشی، مدیریت ریسک، گزارشگری مالی و و کنترل‌های مالی است، با این تفاوت که پیشرفت فناوری، نحوه‌ی عمل حسابداران را در این حوزه‌ها تغییر خواهد داد. در حقیقت چالش اساسی حرفه‌ی حسابداری در قبال فارغ‌التحصیلان این رشته، صرفاً دارا بودن دانش مالی نیست، بلکه داشتن مهارت‌هایی است که آن‌ها را قادر سازد، بتوانند ذی‌نفعان کلیدی را به مدد ارقام قانع کنند و بر آنان تأثیر بگذارند.

همکاری دیلویت و اپل برای شتاب بخشی به تحول در روش کار شرکت‌ها

دیلویت و اپل، با هدف کمک به ایجاد تحول در روش کار شرکت‌ها از طریق بیشینه‌سازی قدرت، سهولت استفاده و امنیت بالایی که پلتفرم iOS از طریق آیفون^{۳۷} و آیپد^{۳۸} به محیط کار می‌آورد، قرارداد همکاری با یکدیگر منعقد کرده‌اند.

در قالب این تلاش مشترک، دیلویت در حال ایجاد راه و رسمی است که در نوع خود اولین نمونه به شمار می‌آید و در آن بیش از ۵۰۰۰ مشاور راهبردی صرفاً روی کمک به کسب و کارها متمرکزند تا روش کارشان در کلیه‌ی بخش‌های سازمان، از بخش‌های مرتبط با مشتری مانند خرده‌فروشی، خدمات میدانی و جذب نیرو گرفته تا تحقیق و توسعه، مدیریت موجودی کالا و سیستم‌های پشت صحنه‌ی سازمانی، را تغییر دهند.



همچنین اپل و دیلویت در زمینه‌ی توسعه‌ی خدمت جدیدی به نام EnterpriseNext که از سوی دیلویت ارائه می‌شود و بدین منظور طراحی شده تا به مشتریان کمک کند، از اکوسیستم سخت‌افزاری، نرم‌افزاری و خدمات iOS در محل کار بهره‌ی کامل را ببرند، با یکدیگر همکاری خواهند کرد.

پونیت رنجن^{۳۹}، مدیر عامل جهانی دیلویت، می‌گوید: «می‌دانیم که iOS بهترین پلتفرم موبایلی برای کسب و کارهاست چون خودمان با بیش از ۱۰۰ هزار دستگاه iOS که در اختیار کارکنانمان است و ۷۵ برنامه کاربردی سفارشی که استفاده می‌کنیم، مزایای آن را تجربه کرده‌ایم. روش اختصاصی ما در مورد اپل، تخصص و منابعی را که کسب و کارهای جهانی برای افزایش توانمندی نیروی کار سیارشان به آنها نیاز دارند، در اختیارشان می‌گذارد تا از اکوسیستم قدرتمند iOS، آیفون و آیپد بهره‌ی کامل را ببرند و به آنها کمک می‌کند تا در عین کارآیی و بهره‌وری، به اهداف بلندپروازانه‌شان برسند».

منبع: accountancyage.com